



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

МОСКОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Мониторинг СМИ за период

с 1 по 31 августа 2021 года

НАЛОГИ

КОММЕРСАНТЬ ФМ

11.08.2021

Бизнес заплатит одним счетом

Почему у предпринимателей возникли вопросы к единому налоговому платежному документу.

Компании в будущем смогут получать только одну платежку по всем налогам и взносам. Но предприниматели, с которыми пообщался “Ъ FM”, опасаются, что это станет для них дополнительной проблемой. В частности, бизнес пока не понимает, как будет рассчитываться сумма единого платежа. А юристы не исключают, что компаниям придется полностью раскрывать бухгалтерскую отчетность. В самой Федеральной налоговой службе (ФНС) отмечают, что новый механизм значительно упростит жизнь предпринимателям и избавит от лишних бюрократических процедур.

Ежегодно налоговые органы получают до 30-ти миллионов ошибочных платежей, что нередко оборачивается проблемами для предпринимателей. Им начисляют пени на технический долг и в итоге взыскиваются лишние деньги. В самой ФНС понимают почему это происходит, ведь сейчас одних только кодов бюджетной классификации (КБК), которые нужно самостоятельно указывать, насчитывается около 1,5 тыс., а кодов муниципальных образований

(ОКТМО) — более 20 тыс. Концепция единого налогового счета должна это исправить.

Когда юрлица и индивидуальные предприниматели начнут получать одну платежку на все, проблем у бизнеса станет меньше, полагает председатель исполкома Российского союза налогоплательщиков Артем Кирьянов: «Речь идет о том, что налоговая служба обладает достаточным массивом информации и системами обработки этой информации для того, чтобы формировать налоги для юридических лиц и максимально облегчить для них и форматы отчетности, и форматы уплаты этих налогов.

Подход именно в том, чтобы отказаться от ненужной отчетности и облегчить жизнь предпринимателям».

Действительно, система единого налогового счета выглядит довольно удобно. Но на практике все может быть не так однозначно. Как отмечает генеральный директор сети ресторанов русской кухни «Теремок» Михаил Гончаров, единая платежка подразумевает, что платить придется за все сразу, хотя сейчас есть возможность вносить средства частями. Да и в целом процедура оплаты налогов — не главная проблема, отмечает господин Гончаров: «Ситуация какая-то надуманная. Я, если честно, ни разу не слышал о том, что кто-то не нашел, как заполнить какой-то документ, и куда-то что-то нее туда отправил. Гораздо больше говорят о блокировке счетов у предпринимателей, потому что отчет не был сдан вовремя. Сейчас можно говорить о переплате или недоплате.

Если единый платежный документ будет, то получается, что четыре налога, например, и по всем — недоплата, если вдруг какая-то задержка произошла или очередной локдаун».

Не меньше вопросов вызывает и то, как будет рассчитываться сумма единого счета. Глава **московского отделения «Опоры России»** и президент группы компаний «Диана» **Дмитрий Несветов** отмечает, что для крупных компаний сделать это будет не так и просто. Но еще сложнее доказать, что в подсчетах есть ошибка, если она там окажется, говорит господин **Несветов**:

«Когда бизнес устроен чуть сложнее и ведет несколько видов деятельности, когда довольно много привлеченных занятых — все это представляется несколько сомнительным. В этом усредненном расчете группы налогов главные риски в том, что это будет посчитано некорректно. Дальше начнется большое веселое шапито под названием: "а давайте поспорим с налоговыми органами". Практика того, как спорить малому бизнесу с налоговыми органами, сложилась. Поэтому тут важны детали, каким образом это будет считаться, на основании каких данных».

Предполагается, что у ФНС и так достаточно сведений о компаниях, чтобы в автоматическом режиме выставлять бизнесу счета. Однако советник и адвокат адвокатского бюро S&K Вертикаль Наталья Колерова отмечает, что данных может оказаться недостаточно и в итоге предприятиям придется раскрывать свою бухгалтерскую отчетность, что чревато рисками: «В отношении юридических лиц большинство объектов налогообложения формируются налогоплательщиком самостоятельно при подготовке соответствующих балансов — НДС, прибыль, НДФЛ. Откуда налоговый орган будет получать информацию об объектах налогообложения? Мы можем предположить, что налогоплательщик должен будет открыть налоговому органу свою собственную систему бухгалтерского учета. Раскрытие баз упростит задачу налоговому органу. Но встает другой вопрос: не захочет ли бизнес, наоборот, уходить в тень?»

Собеседники “Ъ FM” в целом приветствуют стремление ФНС облегчить взаимодействие между бизнесом и службой. Главное, чтобы концепция единого налогового счета была прозрачной и понятной всем сторонам. По планам, она должна заработать до 2023 года.

ОГРАНИЧЕНИЯ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА

ГОВОРIT МОСКВА

13.08.2021

Собянин отменил обязательный перевод 30% сотрудников на удаленку

В Москве отменили требование об обязательном переводе на удаленный режим работы 30% сотрудников. Об этом говорится в указе мэра Москвы Сергея Собянина, передает РБК.

Однако мэр, отметил Собянин, рекомендует работодателям сохранять удаленные рабочие места, если это не наносит ущерба деятельности компании.

Отменяется также требование измерять температуру сотрудников каждые четыре часа в течение рабочего дня, а также требование каждые 15 дней тестировать на COVID-19 не менее 10% сотрудников.

Тем не менее сохраняется обязанность для компаний и организаций проводить термометрию сотрудников перед началом рабочего дня и запрет допускать к работе сотрудников с признаками ОРВИ.

Алексей Каневский, руководитель компании "Интерпортфолио", председатель Комитета по экономике **Московского отделения «ОПОРЫ РОССИИ»**, прокомментировал тему в эфире радио «Говорит Москва».

<https://govoritmoskva.ru/broadcasts/167/>

КОММЕРСАНТЬ ФМ

02.08.2021

Пандемии обозначили цену

Как столичный бизнес отнесся к действиям властей.

Пандемия стоила Москве 600 млрд руб. Шестая часть этой суммы потрачена на поддержку граждан и бизнеса, поделился подсчетами Сергей Собянин в интервью РБК. В целом мэр доволен тем, как город проходит испытание коронавирусом. Столице удалось найти оптимальную модель, учитывающую интересы системы здравоохранения, экономики и населения. При этом Собянин пообещал не устраивать тотальных проверок компаний на предмет вакцинации персонала, а в росте инфляции обвинил трудовых

мигрантов. “Ъ FM” обсудил с предпринимателями и экономистами самые важные тезисы из интервью мэра.

Весной Москва готовилась вздохнуть спокойно: огромное количество переболевших, немало привитых — все должно было закончиться еще в мае, рассказал Сергей Собянин. И вдруг ничего не заканчивается, даже наоборот. Провели исследования — виноват дельта-штамм.

Пришлось действовать быстро и эффективно: три недели с QR-кодами в столице исправили ситуацию, убежден мэр. В этом, по его мнению, и состоит смысл управленческой работы — вовремя вводить ограничения и вовремя их отменять.

Но вице-президент Торгово-промышленной палаты Елена Дыбова сомневается насчет своевременности ограничительных мер и их сбалансированности: «Москва продемонстрировала жесткий подход и показала готовность принести в жертву суперуспешную отрасль для решения каких-то задач, пусть и сверхважных.

В данном случае государство проиграло блогерам, слухам, непроверенной информации.

Задачу вакцинирования можно было решать совсем другим способом, не ограничивая возможности бизнеса».

По словам Собянина, в принятии решений по ограничениям власти ориентируются на коечный фонд: если он заполнен на две трети, надо вводить жесткие меры. Зачистить коронавирус по примеру Китая России вряд ли удастся, констатировал мэр. Зато пообещал бизнесу не мучить тотальными проверками на предмет вакцинации 60% процентов персонала.

И это, пожалуй, главная хорошая новость, отмечает член «Опоры России», председатель Совета МГО «ОПОРЫ РОССИИ», президент группы компаний «Диана» Дмитрий Несветов: «Во всех этих распоряжениях Роспотребнадзора и указах было прямо написано, что к претензиям будут приняты самые жесткие административные санкции, вплоть до приостановки деятельности. Мы рассчитывали, что все-таки подобные меры

вводиться не будут. Предприятия пошли, сделали все, что в их силах для выхода на обязательные нормативы. Иногда чисто математически на некоторых предприятиях не получается выйти на 60% привитых сотрудников. И если комиссии, которые будут проверять, начнут применять индивидуальный подход, это следует приветствовать».

Из 600 млрд руб. столичных потерь от коронавируса 250 млрд. руб., по подсчетам мэра,— это недополученные доходы. Остальное — траты на лечение горожан, социальную поддержку и помощь бизнесу. Новых программ для предпринимателей Сергей Собянин не анонсировал, отметив, что главное — не раздавать деньги, а позволить работать. Например, общепит, по мнению чиновника, восстановится к концу 2021 года до допандемического уровня, если больше ничего не ограничивать.

Правда, сам же Собянин оговаривается: в столице острый дефицит рабочей силы — около 200 тыс. человек. Из-за того, что мигранты покинули Россию, отчасти даже выросла инфляция, считает мэр.

Инвестбанкир Евгений Коган готов согласиться с этим тезисом, но лишь на доли процента: «Основная причина этой инфляции — это работа печатного станка, происки, если можно так сказать, ФРС. По всему миру идет инфляция, дорожают металлы, продукты питания. Мигранты, наверное, какое-то тоже значение имеют, потому что, если у вас меньше мигрантов, то приходится привлекать тех, кто готов за эту же работу брать больше. Это неким образом ускоряет инфляцию. Насколько? Может быть на 0,5%, может быть на 0, 25%. Основная причина — это “дядя Сэм”».

В целом к действиям столичных властей у бизнеса и экономистов остаются вопросы. Но основная претензия даже не в жесткости ограничительных мер, а в их непоследовательности, резюмирует доцент экономического факультета МГУ Олег Буклемишев: «Что касается политики московского правительства, то в части оказания помощи, она, наверное, лучше по качеству, чем федеральная.

Меры, которые вводились в столице, во многом были экспериментальными для всей страны.

С этим и связана некая хаотичность, возникающая время от времени».

Сам Сергей Собянин поделил горожан на две половины: одна считает, что власти вводят недостаточно ограничений, другая находит их слишком жесткими. «И, что бы ты ни сделал, ты всегда будешь не прав»,— заключил мэр.

[BFM.RU](https://bfm.ru)

13.08.2021

В Москве отменили обязательную удаленку и тестирование работников на COVID-19

Сохраняются запрет на проведение массовых мероприятий и ограничения на посещение театров, концертов и кино. Об отмене части антиковидных мер сообщил Сергей Собянин.

«Возвращение к нормальной жизни», — под таким заголовком в своем блоге мэр Москвы Сергей Собянин сообщил о новых решениях столичных властей по снятию антикоронавирусных ограничений.

С 13 августа отменяется обязательная удаленка и требование каждые две недели тестировать не меньше десятой части персонала. Теперь можно посещать зоопарки, но по-прежнему нельзя проводить массовые мероприятия. Также сохраняются ограничения на посещение театров, концертов и кино, написал столичный мэр.

«Число новых госпитализаций уменьшилось более чем в два раза по сравнению с пиковыми значениями второй половины июня. На сегодня в коронавирусных госпиталях занято менее 7 тысяч коек — минимальное количество с начала апреля. Число москвичей, получивших первый компонент вакцины, на этой неделе превысило 4,5 млн человек.

Поэтому считаю возможным сделать следующий шаг по смягчению санитарных ограничений. Начиная с сегодняшнего дня отменяется

обязательное требование о переводе на дистанционный режим работы не менее 30% сотрудников предприятий, включая работников старше 65 лет и граждан, страдающих хроническими заболеваниями. В то же время мы рекомендуем работодателям и в дальнейшем сохранять удаленку, если это возможно без ущерба для деятельности организаций.

Работодатели по-прежнему обязаны проводить термометрию сотрудников перед началом работы, но уже можно не измерять температуру в течение рабочего дня, а это требовалось делать каждые четыре часа. Также отменяется регулярное тестирование сотрудников на COVID (ранее требовалось каждые две недели проверять не менее 10% персонала).

Мы по-прежнему будем действовать осторожно, исходя из прогноза развития пандемии. Многое зависит от возможных мутаций коронавируса, которые очень сложно прогнозировать».

Что касается требований к сотрудникам, то рекомендации по соблюдению отмененных требований к работодателям сохраняются. Однако и без них нет смысла возвращать всех с удаленки, если это не влияет на результат, говорит президент Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты Владимир Котов.

Владимир Котов - президент Ассоциации разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты

«Когда сотрудники без потери эффективности решают задачи без занятия дополнительного рабочего места (а организация рабочего места — это всегда некие затраты для любой компании), если эти процессы можно как-то дистанцировать, отдать на аутсорсинг, на удаленку, то это благо, эти процессы сохраняются. Если говорить о нашей компании, особенно это касается процессов, связанных с интеллектуальным приложением усилий, созданием материала, контента, обработкой, аналитикой, эти процессы мы вынесли на удаленку, абсолютно без каких-либо проблем отладили взаимодействие, благо развились технологии, позволяющие обмениваться результатами и в формате дистанционных видеоконференций. Конечно, эти процессы мы сохраним и

оставим для себя. Если говорить про ПЦР-тесты, сотрудники сейчас прошли вакцинацию, поэтому необходимость в таком тестировании сама по себе отпала. У нас таких рисков было не много в силу того, что у нас и коллектив-то небольшой».

Отмена обязательной удаленки для 30% сотрудников в первую очередь облегчит жизнь предприятиям в области торговли и сервиса, а менее жесткие требования, скорее всего, оставит большинство компаний, говорит председатель совета **московского отделения «Опоры России» Дмитрий Несветов.**

— Сама по себе отправка 30% на обязательную удаленку была довольно проблемной, потому что хорошо, когда предприятие имеет офисную содержательную работу — бухгалтерия, юристы и прочие, более или менее можно как-то организовать, но когда это предприятие торговли и сервиса и связано в первую и главную очередь с работой с потребителями, то есть на первой линии, то бывало, что отправлять 30% на удаленку просто некого. Поэтому то, что сейчас эти меры становятся рекомендательными, это, конечно, серьезное облегчение.

— Останется ли у вас в компании регулярное тестирование — грубо говоря, не расслабляемся пока раньше времени?

— Я думаю, что большинство предприятий оставят эту норму для себя — уже не для того, чтобы отчитываться перед контролирующими органами, а чтобы контролировать собственную санитарно-эпидемиологическую ситуацию и не допустить до работы людей, которые потенциально могли бы кого-то заразить. Поэтому я думаю, что абсолютное большинство предприятий отрасли и вообще реального сектора те меры, которые были обязательными, у себя сохраняют именно в той логике, что расслабляться пока рано.

В начале августа отменить обязательные тесты части работников на коронавирус Сергея Собянина просила Ассоциация компаний интернет-

торговли, в которую входят в том числе «М.Видео», Wildberries и Ozon. Тогда предлагалось освободить от этого предписания фирмы с долей привитых больше 60%. Еще раньше, в июле, о необходимости смягчить условия обязательной вакцинации высказалась и организация малого и среднего бизнеса «Опора России».

Обязательная удаленка для 30% сотрудников в Москве действовала с конца июня. За отказ следовать этим предписаниям работодателей привлекали к административной ответственности.

За последние сутки в Москве было выявлено 2529 новых случаев ковида. Это на 235 больше, чем днем ранее. Количество заболевших по стране тоже выросло до 22 277. Кроме того, Россия обновила максимум по числу смертей от коронавируса за сутки — 815 человек.

МОСКВА ФМ

13.08.2021

Собянин отменил обязательный перевод 30% сотрудников на удаленку

Мэр Москвы Сергей Собянин в пятницу, 13 августа, подписал указ, отменяющий обязательный перевод 30% сотрудников на удаленный формат работы. В том числе это касается людей старше 65 лет и тех, кто страдает хроническими заболеваниями, сообщается на сайте мэра.

В то же время Сергей Собянин рекомендовал работодателям и в дальнейшем сохранять дистанционный режим, если это возможно без ущерба для деятельности компании. Кроме того, организации теперь могут не проводить регулярное тестирование работников на коронавирус и проводить термометрию каждые четыре часа. Но по-прежнему необходимо измерять температуру перед началом работы.

"Бизнес в сфере торговли и услуг очень ждал решения об отмене обязательной "удаленки", – говорит глава **московского отделения "Опоры России"**, президент группы компаний "Диана" **Дмитрий Несветов**.

По словам мэра, смягчение ограничительных мер стало возможным на фоне снижения загрузки больниц и успешной вакцинации. Сейчас занято менее 7 тысяч коек для больных коронавирусом – это минимальное количество с начала апреля. Первый компонент вакцины получили более 4,5 млн жителей города. Дальнейшие меры будут зависеть от текущей ситуации, подчеркнул Сергей Собянин.

"Многое зависит от возможных мутаций коронавируса, которые очень сложно прогнозировать", – отметил заслуженный врач России, ведущий научный редактор портала "Врачу.ру" Михаил Каган.

Однако, как показал опрос сервиса "Зарплата.ру", россияне уже полюбили "удаленку" и даже готовы ради нее пожертвовать зарплатой. Так, 44% респондентов сообщили о желании работать дистанционно либо бывать в офисе пару дней в неделю. "Сейчас работодатели будут относиться к этому вопросу гибко", – уверена карьерный консультант Анна Мухина.

Также в Москве с 13 августа также отменяются все ограничения на посещение зоопарков, включая расположенные в них крытые павильоны. Вместе с тем многие профилактические меры пока остаются в силе. По-прежнему необходимо соблюдать социальную дистанцию и масочный режим.

[ТАСС](#)

13.08.2021

Эксперты: в Москве не будет массового возвращения штата в офисы из-за отмены удаленки

Мэр столицы Сергей Собянин сообщил, что отменяется обязательное требование о переводе 30% сотрудников компаний и организаций на удаленный режим работы.

Предприятия в Москве уже адаптировались к работе в удаленном режиме, поэтому массового возвращения сотрудников в офисы после его отмены не ожидается. Такое мнение высказали опрошенные ТАСС омбудсмены, эксперты и предприниматели.

Ранее в пятницу мэр столицы Сергей Собянин сообщил, что отменяется обязательное требование о переводе 30% сотрудников компаний и организаций на удаленный режим работы, включая работников старше 65 лет и граждан, страдающих хроническими заболеваниями.

"Мэр отменил обязательную дистанционную работу для 30% сотрудников. Это значит, что уходит угроза штрафов за несоблюдение этого требования, - сказала ТАСС уполномоченный по защите прав предпринимателей в Москве Татьяна Минеева. - Отмена позитивно скажется на отрасли общепита, бытовых услугах, бьюти-индустрии и спа. При этом массового возвращения сотрудников с удаленки не стоит ожидать, так как для части бизнеса этот формат уже стал понятным и отработанным режимом".

Столичный бизнес-омбудсмен отметила, что в ее аппарат "не поступало обращений, связанными со штрафами за несоблюдение дистанционного режима", однако во время встреч и бесед бизнес высказывал такие опасения.

Многие компании, чья деятельность не связана с постоянными встречами и работой с клиентами, уже приспособились к удаленному формату работы, подтвердил ТАСС общественный омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового законодательства, член генсовета Партии роста Дмитрий Порочкин.

"Часть организаций сохраняют дистанционный режим с прошлой весны независимо от введенных мер. Поэтому говорить о том, что на рабочие места вернутся все работники, не приходится. Все-таки сложившаяся ситуация внесла свои коррективы во многие рабочие процессы", - заключил он, добавив, что "отмена ограничительных мер - всегда хорошая новость для бизнеса".

Позиция объединений и ассоциаций

В бизнес-объединениях также считают, что отмена удаленного режима не сильно повлияет на деятельность компаний, которые сумели перестроить свои бизнес-процессы, однако повысит эффективность производственных предприятий.

"Я думаю, что те предприятия, которые были в состоянии работать удаленно, - где в основном была работа офисная, - уже все более-менее приучились так работать, и, скорее, на них это сильно не повлияет. Тем не менее, сотрудники, наверное, работают чуть более эффективно под "физическим надзором" своих начальников, - сказал ТАСС президент "Деловой России" Павел Титов. - Но что касается производственных предприятий, это, конечно, повысит их эффективность, поскольку рассчитаны они на определенное количество рабочего персонала для того, чтобы выходить на свои плановые уровни производства. И, соответственно, полноценным коллективам будет легче".

Председатель Совета **московского городского отделения "Опоры России"** **Дмитрий Несветов** приветствует принятые властями столицы послабления для организаций. По его словам, перевод на удаленку был "не всегда технически и физически возможен без ущерба для бизнеса".

"Если у вас офисная компания, это почти безболезненно можно сделать. Если это юридическая или аутсорсинговая-бухгалтерская - тоже можно спокойно переводить. Но если вы работаете на первой линии в секторе товаров и услуг - бывает непонятно, кого переводить на удаленку. Такого рода сложности возникали, когда вводились эти нормы. Сейчас, когда они становятся рекомендательными, конечно, это облегчает жизнь", - уточнил Несветов.

Он убежден, что "сегмент, не напрямую связанный с непосредственным взаимодействием с потребителями, останется на удаленке, а те, кому это взаимодействие необходимо, выйдут в офисы".

Глава Ассоциации операторов фитнес-индустрии (АОФИ) Ольга Киселева отметила, что перевод 30% сотрудников на удаленку в Москве во время острой фазы пандемии коронавируса стал серьезным испытанием для отрасли. "У нас в непосредственном контакте с клиентами находятся почти 90% сотрудников, и работать удаленно они не могут. А бэк-офис - часть управляющей компании, бухгалтерия и маркетологи - составлял лишь около

10%. Это повлекло за собой необходимость посменного отправления сотрудников на удаленку, а это очень серьезный блок для администрирования. Снятие ограничений имеет позитивное значение для нашей отрасли", - сказала она агентству.

Термометрия и тестирование сотрудников

Бизнес и эксперты также поддержали решение властей Москвы об отмене требования о проведении термометрии в течение рабочего дня (каждые четыре часа) и регулярном тестировании сотрудников на COVID-19 (не менее 10% персонала каждые 15 дней).

"Мы на тестирование достаточно много тратили денег, а в силу того, что мы и так за время пандемии потеряли часть выручки и до сих пор не восстановились, то, само собой, эта мера отразится положительно. У нас приличное количество персонала, и статья расходов была существенная", - сказал ТАСС генеральный директор международной сети интерактивных развлечений "Клаустрофобия", член Совета предпринимателей Москвы Владимир Жиганов.

С его позицией соглашается и Киселева, которая подчеркнула, что для фитнес-отрасли в Москве на тестирование сотрудников закладывался "дополнительный достаточно серьезный бюджет", и сейчас эти средства можно направить на развитие бизнеса.

Общественный уполномоченный по защите прав предпринимателей индустрии красоты Нина Литвинова также отметила в первую очередь возможность сэкономить деньги, которые раньше приходилось тратить на обязательное тестирование. По ее словам, отказ от него - "хороший шаг власти навстречу бизнесу". Литвинова также уточнила, что салоны смогут экономить 10-15 тыс. рублей ежемесячно.

"Важным будет отметить, что, несмотря на отмену требования о термометрии сотрудников каждые 4 часа, замерять температуру сотрудников в начале рабочего дня и не допускать до работы сотрудников с признаками ОРВИ по-прежнему необходимо. Следует помнить о масочном режиме,

обработке помещений и других эпидемиологических мерах", - пояснил общественный омбудсмен Дмитрий Порочкин.

ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ВАКЦИНАЦИЯ

РИА НОВОСТИ

15.08.2021

Московский бизнес назвал проблемы, мешающие вакцинации сотрудников

Несоответствие данных по среднесписочной численности сотрудников, учет работников с медотводом и сезон отпусков мешают столичному бизнесу достичь отметку вакцинированных сотрудников в 60%, помимо этого, обязательная вакцинация может привести к нехватке специалистов в определенных сферах, рассказали опрошенные РИА Новости эксперты.

В июне глава Роспотребнадзора по Москве Елена Андреева постановила руководителям организаций до 15 августа привить двумя компонентами вакцины от коронавируса 60% от числа сотрудников. Обязательной вакцинации подлежат работники сферы торговли, услуг, общепита, транспорта, здравоохранения, ЖКХ, МФЦ, образования и культуры.

"Проблемы, связанные с вакцинацией сотрудников, по существу не изменились... Может получиться так, что в среднесписочном составе, допустим, десять сотрудников, из них два находятся в декрете, три имеют медотводы, еще три переболели, и только оставшиеся два работника вакцинировались - вакцинировать больше некого", - поделился председатель совета **московского городского отделения (МГО) "Опоры России" Дмитрий Несветов.**

Другая проблема, по его словам, возникает из-за того, что Роспотребнадзор имеет свою базу по среднесписочной численности сотрудников, которая не совпадает с данными предприятий. Однако собеседник агентства отметил, что власти в последнее время, в том числе и

Роспотребнадзор, относятся с пониманием к этой проблеме и решают ее путем прямого взаимодействия с предприятиями.

"В целом, столичный бизнес за последние полтора месяца вышел на приемлемые цифры - на эти 60%", - добавил он.

Советник уполномоченного при президенте России по защите прав предпринимателей Антон Свириденко также отмечает, что бизнесу сложно выполнить требование о вакцинации при существенном количестве сотрудников с медотводом. "Если сотрудники с медотводом, то в эти 60% они не входят. Если у вас 50% с медотводом, то требование сложно выполнить", - сказал он.

Кадровые проблемы

Свириденко в том числе рассказал о тенденции перехода в другие сферы работников, не готовых выполнять требования о вакцинации, что приводит к освобождению широкого рынка труда для вакцинированных и возможной общей нехватке персонала.

Омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового законодательства, гендиректор центра охраны труда "НСС Консалт", член генсовета "Партии Роста" Дмитрий Порочкин также считает, что бизнес может столкнуться с кадровой проблемой в связи с вакцинацией.

"В Москве зафиксирован низжайший уровень безработицы за несколько последних лет, что говорит о том, что на трудовом рынке не так много специалистов, нуждающихся в работе, а это значит, уволив сотрудника, бизнесу не так просто будет найти ему замену", - пояснил он. Омбудсмен добавил, что большая часть компаний все же справилась с поставленной задачей, а самым сложным для работодателей было уговорить сотрудников сделать прививку.

Эксперт московского отделения "Опоры России" в сфере бьюти-индустрии, основательница международной сети салонов красоты Екатерина

Сухотина рассказала РИА Новости об опыте вакцинации сотрудников своей сети - порядка 60-65% сотрудников уже получили вакцину, один или два компонента. При этом, по ее словам, ситуация в сфере бьюти-индустрии примерно идентична.

"В нашу сеть входит один салон в Нью-Йорке, где сотрудники в целом сами пошли вакцинироваться, и сейчас там вакцинированы абсолютно все работники, и два в России - в Москве и Санкт-Петербурге, где нам приходилось проводить разъяснительные беседы", - рассказала она.

Перенос сроков

"Перенести сроки отчетности однозначно нужно. Отсрочка необходима хотя бы до 1 сентября, когда граждане гарантированно вернутся из отпусков. Многие сотрудники просто не успели в установленные сроки записаться на прививку или получить медотвод", - считает председатель совета директоров группы компаний "Млесна", заместитель председателя "Партии Роста" Сергей Демин.

По его мнению, штрафы существенно осложнят функционирование бизнеса и работу с персоналом. Омбудсмен Дмитрий Порочкин разделяет эту точку зрения. "Бизнес после пандемии до сих пор еще не в лучшем своем состоянии, поэтому перенос сроков и избежание крупных штрафов были бы весьма желательны", - заявил собеседник агентства.

"Обязательная вакцинация сотрудников введена в 43 регионах страны. Но так как введены они были позже московских, оценивать результаты еще рано", - рассказал также Порочкин.

В то же время уполномоченный по защите прав предпринимателей в Тверской области Антон Стамплевский заявил, что регион движется к отметке в 60% и переноса срока вакцинации вторым компонентом не ожидается. "С 18 августа на предприятиях начинаются проверки Роспотребнадзора, ковидные паспорта будет проверять Минконтроль области", - добавил он.

Бизнес-омбудсмен в Калининградской области Светлана Нижегородова в свою очередь сообщила, что в аппарат поступало много обращений от

предприятий, которые поддерживали необходимость вакцинации, но были обеспокоены, что не уложатся в сроки. "Мы подготовили обращение на имя губернатора и главного санитарного врача Калининградской области. Сроки вакцинации перенесены на конец августа. Ситуация постоянно мониторится", - сказала она.

Тем временем бизнес-омбудсмен в Башкортостане Флор Асадуллин заявил, что, несмотря на отсутствие обязательной вакцинации в регионе, крупные и средние предприятия уже превысили планку в 60% вакцинированных. "Предприниматели прекрасно понимают, чем выше процент вакцинированных, тем меньше вероятность заражения людей, меньше шансов на введение ограничений для бизнеса", - пояснил он.

ПРАЙМ

15.08.2021

Столичный бизнес назвал проблемы, мешающие вакцинации сотрудников

Предприниматели рассказали, что учет работников с медотводом и сезон отпусков мешают вакцинации.

Несоответствие данных по среднесписочной численности сотрудников, учет работников с медотводом и сезон отпусков мешают столичному бизнесу достичь отметку вакцинированных сотрудников в 60%, помимо этого, обязательная вакцинация может привести к нехватке специалистов в определенных сферах, рассказали опрошенные РИА Новости эксперты.

В июне глава Роспотребнадзора по Москве Елена Андреева постановила руководителям организаций до 15 августа привить двумя компонентами вакцины от коронавируса 60% от числа сотрудников. Обязательной вакцинации подлежат работники сферы торговли, услуг, общепита, транспорта, здравоохранения, ЖКХ, МФЦ, образования и культуры.

"Проблемы, связанные с вакцинацией сотрудников, по существу не изменились... Может получиться так, что в среднесписочном составе,

допустим, десять сотрудников, из них два находятся в декрете, три имеют медотводы, еще три переболели, и только оставшиеся два работника вакцинировались — вакцинировать больше некого", — поделился председатель совета **московского городского отделения (МГО) "Опоры России"** **Дмитрий Несветов**.

Другая проблема, по его словам, возникает из-за того, что Роспотребнадзор имеет свою базу по среднесписочной численности сотрудников, которая не совпадает с данными предприятий. Однако собеседник агентства отметил, что власти в последнее время, в том числе и Роспотребнадзор, относятся с пониманием к этой проблеме и решают ее путем прямого взаимодействия с предприятиями.

"В целом, столичный бизнес за последние полтора месяца вышел на приемлемые цифры — на эти 60%", — добавил он.

Советник уполномоченного при президенте России по защите прав предпринимателей Антон Свириденко также отмечает, что бизнесу сложно выполнить требование о вакцинации при существенном количестве сотрудников с медотводом. "Если сотрудники с медотводом, то в эти 60% они не входят. Если у вас 50% с медотводом, то требование сложно выполнить", — сказал он.

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Свириденко в том числе рассказал о тенденции перехода в другие сферы работников, не готовых выполнять требования о вакцинации, что приводит к освобождению широкого рынка труда для вакцинированных и возможной общей нехватке персонала.

Омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового законодательства, гендиректор центра охраны труда "НСС Консалт", член генсовета "Партии Роста" Дмитрий Порочкин также считает, что бизнес может столкнуться с кадровой проблемой в связи с вакцинацией.

"В Москве зафиксирован низжайший уровень безработицы за несколько последних лет, что говорит о том, что на трудовом рынке не так много специалистов, нуждающихся в работе, а это значит, уволив сотрудника, бизнесу не так просто будет найти ему замену", — пояснил он. Омбудсмен добавил, что большая часть компаний все же справилась с поставленной задачей, а самым сложным для работодателей было уговорить сотрудников сделать прививку.

Эксперт московского отделения "Опоры России" в сфере бьюти-индустрии, основательница международной сети салонов красоты Екатерина Сухотина рассказала РИА Новости об опыте вакцинации сотрудников своей сети — порядка 60-65% сотрудников уже получили вакцину, один или два компонента. При этом, по ее словам, ситуация в сфере бьюти-индустрии примерно идентична.

"В нашу сеть входит один салон в Нью-Йорке, где сотрудники в целом сами пошли вакцинироваться, и сейчас там вакцинированы абсолютно все работники, и два в России — в Москве и Санкт-Петербурге, где нам приходилось проводить разъяснительные беседы", — рассказала она.

ПЕРЕНОС СРОКОВ

"Перенести сроки отчетности однозначно нужно. Отсрочка необходима хотя бы до 1 сентября, когда граждане гарантированно вернутся из отпусков. Многие сотрудники просто не успели в установленные сроки записаться на прививку или получить медотвод", — считает председатель совета директоров группы компаний "Млесна", заместитель председателя "Партии Роста" Сергей Демин.

По его мнению, штрафы существенно осложнят функционирование бизнеса и работу с персоналом. Омбудсмен Дмитрий Порочкин разделяет эту точку зрения. "Бизнес после пандемии до сих пор еще не в лучшем своем состоянии, поэтому перенос сроков и избежание крупных штрафов были бы весьма желательны", — заявил собеседник агентства.

"Обязательная вакцинация сотрудников введена в 43 регионах страны. Но так как введены они были позже московских, оценивать результаты еще рано", — рассказал также Порочкин.

В то же время уполномоченный по защите прав предпринимателей в Тверской области Антон Стамплевский заявил, что регион движется к отметке в 60% и переноса срока вакцинации вторым компонентом не ожидается. "С 18 августа на предприятиях начинаются проверки Роспотребнадзора, ковидные паспорта будет проверять Минконтроль области", — добавил он.

Бизнес-омбудсмен в Калининградской области Светлана Нижегородова в свою очередь сообщила, что в аппарат поступало много обращений от предприятий, которые поддерживали необходимость вакцинации, но были обеспокоены, что не уложатся в сроки. "Мы подготовили обращение на имя губернатора и главного санитарного врача Калининградской области. Сроки вакцинации перенесены на конец августа. Ситуация постоянно мониторится", — сказала она.

Тем временем бизнес-омбудсмен в Башкортостане Флюр Асадуллин заявил, что, несмотря на отсутствие обязательной вакцинации в регионе, крупные и средние предприятия уже превысили планку в 60% вакцинированных. "Предприниматели прекрасно понимают, чем выше процент вакцинированных, тем меньше вероятность заражения людей, меньше шансов на введение ограничений для бизнеса", — пояснил он.

[LENTA.RU](https://lenta.ru)

15.08.2021

Российские бизнесмены рассказали о вакцинации сотрудников

Российские бизнесмены раскрыли причины, которые мешают им вакцинировать против коронавируса положенные 60 процентов сотрудников. Среди них отмечают несоответствие данных по среднесписочному количеству работников, медицинские отводы и сезон отпусков, передает РИА Новости. Тем не менее, большинство фирм стремятся к этой цифре.

Как пояснил председатель совета **московского городского отделения «Опоры России» Дмитрий Несветов**, проблемы, связанные с прививками, не изменились по существу. Так, например, в списках присутствует десять сотрудников, из них двое в декрете, у троих медотводы, трое переболели, и только оставшиеся двое получили вакцину, поэтому прививать больше некого, добавил он. Кроме того, Роспотребнадзор имеет свою базу, которая не совпадает с предприятиями, но этот вопрос уже решается путем прямого взаимодействия.

Советник уполномоченного при президенте России по защите прав предпринимателей Антон Свириденко также обратил внимание на сложности с медотводом. Такие работники не входят в положенные к вакцинации 60 процентов, и если в компании 50 процентов получили отвод, такое требование затруднительно выполнить.

Омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового законодательства Дмитрий Порочкин полагает, что бизнес может столкнуться с нехваткой кадров из-за вакцинации. Он добавил, что сложнее всего для работодателей было уговорить сотрудников прививаться, однако большая часть столичных компаний с этим справилась.

«В Москве зафиксирован низжайший уровень безработицы за несколько последних лет, что говорит о том, что на трудовом рынке не так много специалистов, нуждающихся в работе, а это значит, уволив сотрудника, бизнесу не так просто будет найти ему замену», — сказал Порочкин.

Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Тверской области Антон Стамплевский заявил, что регион движется к отметке в 60 процентов, с 18 августа начнутся проверки Роспотребнадзора. Бизнес-омбудсмен в Калининградской области Светлана Нижегородова сообщила, что поступало много заявок от руководителей предприятий, которые поддержали вакцинацию, однако боялись не уложиться в сроки, поэтому они были перенесены на конец августа. Ее коллега из Башкортостана Флор

Асадуллин пояснил, что, несмотря на отсутствие обязательных прививок в регионе, процент уже превысил положенный, поскольку фирмы понимают — чем меньше вероятность заражений, тем меньше шансов на введение новых ограничений.

Первой обязательную вакцинацию части населения ввела Москва. 16 июня главный санитарный врач Елена Андреева обязала провести вакцинацию от коронавирусной инфекции 60 процентов работающих в столице. Вслед за ней такое же решение приняли власти Подмосковья, Ленинградской, Тверской, Кемеровской, Нижегородской, Свердловской, Смоленской и Тамбовской областей. Также меры действуют в Башкирии, Хабаровске, Мурманске, Ненецком автономном округе, на Сахалине, в Краснодарском крае и других регионах.

GAZETA.RU

15.08.2021

Эксперты рассказали, что мешает бизнесу провести вакцинацию сотрудников

Бизнес плохо справляется с вакцинацией своих сотрудников по трем основным причинам — сезон отпусков, учет сотрудников с медотводом и несоответствие среднесписочной численности сотрудников с данными по компании, сообщают опрошенные РИА «Новости» эксперты.

«Проблемы, связанные с вакцинацией сотрудников, по существу не изменились. Может получиться так, что в среднесписочном составе, допустим, десять сотрудников, из них два находятся в декрете, три имеют медотводы, еще три переболели, и только оставшиеся два работника вакцинировались — вакцинировать больше некого», — рассказал председатель совета МГО «Опоры России» в Москве Дмитрий Несветов.

Кроме того, по словам Несветова, одной из проблем остается разница в данных между базой среднесписочной численности сотрудников, которая имеется у Роспотребнадзора, и фактическим положением дел в предприятии.

Тем не менее, эксперт указывает, что и Роспотребнадзор, и бизнес понимают эти сложности и готовы к взаимодействию.

«В целом, столичный бизнес за последние полтора месяца вышел на приемлемые цифры - на эти 60%», — считает **Несветов**.

По словам советника уполномоченного при президенте России по защите прав предпринимателей Антона Свириденко, наиболее сложной проблемой для достижения заветных 60% вакцинированных представляет количество сотрудников с медицинским отводом.

«Если сотрудники с медотводом, то в эти 60% они не входят. Если у вас 50% с медотводом, то требование сложно выполнить», — подчеркнул Свириденко.

Ранее в Москве завершился срок подачи сведений о вакцинации 60% сотрудников.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА

15.08.2021

Российский бизнес сообщил о достижении отметки в 60% вакцинированных сотрудников

Названы проблемы, мешающие вакцинации работников от коронавируса.

Несоответствие данных по среднесписочной численности работников, учет сотрудников с медотводом, а также сезон отпусков мешают московскому бизнесу достичь отметку вакцинированных сотрудников в 60 процентов, сообщили эксперты, отметив, что обязательная вакцинация может привести к нехватке работников в определенных сферах.

Советник уполномоченного при президенте России по защите прав предпринимателей Антон Свириденко заявляет, что бизнесу сложно выполнить требование по вакцинации при существенном количестве работников с медотводом. «Если сотрудники с медотводом, то в эти 60% они

не входят. Если у вас 50% с медотводом, то требование сложно выполнить», - заявил он.

«Проблемы, связанные с вакцинацией сотрудников, по существу не изменились... Может получиться так, что в среднесписочном составе, допустим, десять сотрудников, из них два находятся в декрете, три имеют медотводы, еще три переболели, и только оставшиеся два работника вакцинировались», - приводит РИА Новости слова представителя совета **московского городского отделения (МГО) «Опоры России» Дмитрий Несветов.**

Среди других проблем он также назвал тот факт, что Роспотребнадзор имеет свою базу по среднесписочной численности работников, которая не совпадает с данными предприятий. Тем не менее, по его словам, власти в последнее время, в том числе и Роспотребнадзор, относятся с пониманием к данной проблеме и решают ее путем прямого взаимодействия с предприятиями.

«В целом, столичный бизнес за последние полтора месяца вышел на приемлемые цифры - на эти 60%», - отметил он.

РЫНОК ТРУДА

РАДИО МОСКВЫ

13.08.2021

"Мнения сторон": обманы при трудоустройстве

Три четверти (74%) россиян сталкивались с обманом при трудоустройстве. Об этом говорят результаты опроса сервиса "Работа.ру".

По данным сервиса, чаще всего соискателей обманывали с размером заработной платы. Причем, по словам специалистов, самую "черную" и ненадежную зарплату, а также самые сомнительные условия труда обычно предлагают по рабочим специальностям. Реже неправдивую информацию указывают о соцпакете и командировках.

В программе "Мнения сторон предприниматель, президент ГК "Сириус", член Совета МГО «ОПОРЫ РОССИИ» Юрий Савелов и партнер EILab, компании-разработчика цифровой платформы "Работающий эмоциональный интеллект" Олег Елманов обсудили, как и зачем работодатели ищут соискателям.

Аудио доступно по ссылке: <https://radiomoskvy.ru/audios/4122>

АВТОРАДИО

24.08.2021

Молодежь назвала коммуникацию и инициативность главными навыками

Коммуникация, умение решать проблемы, инициативность и умение сотрудничать — основные навыки, необходимые в современном мире для эффективных сотрудников. Это следует из результатов опроса молодых людей, который проводился международной рекрутинговой компанией Naus, передают «Известия».

На что обращает внимание крупный бизнес при приеме на работу молодых соискателей рассказал Алексей Каневский, руководитель компании «Интерпортфолио», член Совета МГО «ОПОРЫ РОССИИ».

РАДИО КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА

26.08.2021

Неформальная занятость в России сократилась в пандемийном 2020 году

Доля занятых в неформальном секторе экономики сократилась в России в 2020 г. на 0,6 п. п. — до 20% от общей численности занятых старше 15 лет, следует из данных Росстата. В абсолютном выражении число трудящихся в неформальном секторе снизилось за год почти на 700 000 — до 14,1 млн человек, передают «Ведомости».

Алексей Каневский, руководитель компании «Интерпортфолио», член Совета МГО «ОПОРЫ РОССИИ», прокомментировал тему в эфире радио «Комсомольская правда».

ЭКОЛОГИЯ

[ГАЗЕТА.РУ](http://GAZETA.RU)

26.08.2021

Хоть трава не расти: почему сборы с бизнеса не спасают природу

Счетная палата оценила эффективность экологических сборов с бизнеса.

Экологические платежи с компаний в прошлом году принесли в бюджет 382 млрд рублей, подсчитала Счетная палата РФ. Однако техногенных катастроф меньше не становится, объемы вредных выбросов не снижаются. Проблема в том, что собственникам грязных производств дешевле заплатить штраф, чем инвестировать в чистые технологии, отмечают эксперты.

Счетная палата проверила, как Минфин и региональные власти собирают экологические платежи (итоговые материалы ведомства имеются в распоряжении «Газеты.Ру»). В прошлом году в казну поступило 382,8 млрд рублей. С 2017 года доля платежей за экологию в общем объеме неналоговых доходов выросла почти вдвое и составила 8%.

Сейчас Минфин администрирует три вида экологических платежей и сборов, относя их к неналоговым. Это плата за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС), экологический сбор и утилизационный сбор.

Аудиторы Счетной палаты указали на недостаточность информации о плательщиках экологического сбора. «В Единую государственную информационную систему по учету отходов от использования товаров не поступают в полном объеме данные ФТС и Росстата», — отмечается в отчете СП. По этой причине Росприроднадзор неэффективно администрирует этот вид платежа (экологический сбор), а федеральный бюджет недополучает потенциальный доход.

«Фактические поступления составляют около 3 млрд рублей, тогда как при введении экологического сбора прогнозировалось в 10 раз больше — 30 млрд рублей», — пишут аналитики ведомства.

Аудитор Андрей Батуркин сообщил в отчете, что в ходе проверки эксперты Счетной палаты пытались понять, насколько существующая практика взимания экологических платежей отвечает целям и задачам, которые были определены для них изначально. «Мы пришли к выводу, что компенсационная функция экологических платежей пока недостаточно реализована», — подытожил Батуркин.

Собрать побольше с бизнеса

Основная проблема утилизационного сбора состоит в том, что «очевиден приоритет для государства фискальной функции утилизационного сбора над обеспечением экологической безопасности», уточняется в отчете. То есть, платежи государство собирает, но экология от этого не выигрывает.

Для решения этой проблемы СП предлагает возобновить ранее действовавшие программы утилизации транспортных средств за счет утилизационного сбора.

Что касается платы за негативное воздействие на окружающую среду (НВОС), то можно создать в регионах специализированные экологические фонды. «Источниками наполнения таких фондов могли бы стать экологические платежи предприятий за нормативные и сверхнормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ в окружающую среду и размещение отходов, а также суммы, полученные по искам о возмещении вреда, и штрафы за экологические правонарушения», — отмечают специалисты Счетной палаты.

В Минфине, ознакомившись с предложениями аудиторов, частично согласились с ними. Так, директор департамента доходов Минфина Елена Лебединская заявила, что возвращение к ранее существовавшей практике создания экологических фондов, которые были упразднены, нецелесообразно. «Необходимо действовать с учетом накопленного опыта бюджетной

политики, которая сейчас предоставляет разнообразные инструменты решения приоритетных задач», — отметила Лебединская.

А решения о расходовании платежей НВОС, поступающих в региональные и местные бюджеты, должны принимать соответствующие уровни власти, добавила она.

Окрасить, чтобы не пропали

В Минприроды «Газете.Ru» пояснили, что все три вида неналоговых экологических платежей вносят вклад в улучшение экологии, но «объемы этих платежей сейчас не компенсируют затрат государства в этой сфере».

Первый замминистра природных ресурсов и экологии Константин Цыганов сообщил, что этой осенью Минприроды планирует внести в Госдуму поправки в действующее законодательство, в котором как раз будут учтены предложения Счетной палаты. Например, необходимость «окрашивания» средств, которые собираются в виде штрафов и иных платежей за вред, причиненный экологии. То есть речь о том, что экологические платежи пойдут именно на устранение экологических проблем. Коснется это в первую очередь собственников предприятий I и II классов опасности.

«Наша главная задача — сделать так, чтобы вред окружающей среде не накапливался, а бизнесу было выгодно соблюдать природоохранное законодательство», — рассказал Цыганов.

Кроме того, собственнику должно стать выгоднее запускать экономику замкнутого цикла, то есть когда отходы вовлекаются во вторичный и даже третичный оборот, добавил первый замминистра. Стекло, например, может перерабатываться практически бесконечное количество раз, пластик не более четырех, картон тоже перерабатывается несколько раз в зависимости от его первоначального качества.

Согласно законопроекту, который будет внесен на рассмотрение этой осенью, при невыполнении обязательств по экологии собственники будут нести ответственность — выплачивать компенсационный платеж в размере стоимости ликвидационных мероприятий. В случае его неуплаты

приостанавливаются выплаты дивидендов до уплаты платежа или до предоставления плана мероприятий по ликвидации вреда. План должен содержать положительное заключение государственной экологической экспертизы и иметь соответствующее финансовое обеспечение, уточнили в Минприроды.

Почему действующее экологическое законодательство не столь эффективно — об этом рассказала доцент кафедры статистики РЭУ им. Г.В. Плеханова Ольга Лебединская. Например, при разработке нынешнего закона предполагалось, что ставки экологического сбора должны быть такого размера, чтобы они стимулировали собственника вредного производства «убирать за собой», чтобы бизнес был заинтересован не вредить экологии.

Но такая система будет работать, только если сумма экологического сбора к выплате в бюджет будет больше расходов на исправление ущерба. Между тем сейчас у владельца предприятия есть возможность выбрать те расходы, которые меньше, то есть штрафы, пояснила эксперт.

«Еще одна причина неэффективности экологических платежей — низкий норматив и высокое выполнение. Например, на макулатуру норматив утилизации составляет от 10% до 25% в зависимости от сорта макулатуры, а реально перерабатывается уже 40%. Говорить об эффективности в данном случае бессмысленно», — заключила Лебединская.

В свою очередь, бизнес настороженно относится к законодательным инициативам чиновников. «Существует огромное количество нормативных документов, которые регулируют вопросы экологии у разных видов бизнеса. Соответственно, не нужно придумывать дополнительных механизмов, чтобы «воспитать» бизнес», — сказал председатель комитета по экономике **московского отделения «Опоры России» Алексей Каневский**.

По его мнению, экологические отчисления бизнеса не были целевым образом израсходованы. «Поэтому воспитательного эффекта, направленного на повышение сознательного отношения бизнеса к природе, не последовало», — подытожил **Каневский**.