

Дайджест для Бизнеса по изменению законодательства в связи с введением частичной мобилизации от Правого бюро защиты прав предпринимателей Московского отделения «ОПОРА РОССИИ»

1) Минобороны сообщило, что работников освобождают от мобилизации по спискам, которые руководители организаций представляют в Генеральный штаб ВС РФ.

Их подают по формам:

- для ИТ-организаций;
- операторов связи;
- системообразующих СМИ, радио- и телеведущих;
- некоторых организаций финрынка.

В министерстве уточнили, что решение распространяется на работников с высшим образованием по соответствующим специальностям и направлениям подготовки.

27.09.22 г. Минцифры выпустило перечень специальностей и направлений подготовки высшего образования, которые подходят под критерии освобождения от мобилизации специалистов ИТ и операторов связи. В него вошли в том числе:

- математика 01.03.01 или 01.04.01;
- физика 03.03.02 или 03.04.02;
- юриспруденция 40.03.01 или 40.04.01;
- экономика 38.03.01 или 38.04.01;
- финансы и кредит 38.04.08;
- криптография 10.05.06.

Документ: Приказ Минцифры России от 26.09.2022 N 712

2) Минтруд: как поступить, если мобилизованного уволили с 21 сентября.

Постановление о приостановлении трудового договора мобилизованных сотрудников распространяется на всех, кто призван с 21 сентября, пояснило ведомство.

Если с мобилизованным работником расторгли трудовой договор с указанной датой, то нужно издать приказ об отмене увольнения. Сведения об этом передают в ПФР и вносят в трудовую книжку (если ее ведут на бумаге).

Затем необходимо приостановить трудовой договор на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

Напомним, ранее Минтруд разъяснил, как приостановить трудовой договор.

Документ: Письмо Минтруда России от 27.09.2022 N 14-6/10/B-13042

3) Налогоплательщикам и страхователям ответили на вопросы в связи с мобилизацией.

ФНС разъяснила ряд вопросов по налогам и взносам, которые возникают из-за частичной мобилизации. Стоит обратить внимание на такие моменты:

- если ИП или руководителя организации мобилизовали, то для сдачи отчетности он может оформить доверенность, которую заверит нотариус или, например, командир воинской части (вопросы 7, 10 и 11);
- уплатить налоги за гражданина могут родственники, друзья и др. Нужно только указать его ИНН. А самозанятый в приложении "Мой налог" может настроить автоплатеж или поручить уплату налога банку (вопросы 1 и 4);
- взносы в фиксированном размере за период мобилизации платить не нужно (вопрос 9);
- самозанятый в случае мобилизации не должен сниматься с учета: ему просто не будут начислять налог, поскольку дохода не будет (вопрос 6).

4) Стал известен блок мер поддержки малого бизнеса и ИП в связи с частичной мобилизацией

Определили перечень дополнительных мер для решения проблем малого бизнеса и предпринимателей, которые возникли из-за частичной мобилизации. Включать меры предлагают автоматически или полуавтоматически. Среди планов можно выделить такие:

- разработка процедуры изменения либо расторжения контрактов на поставку товаров, работ и услуг для государственных или муниципальных нужд;
- продление лицензий попавшим под мобилизацию по аналогии с механизмом, который действовал в пандемию, если предприниматель не может их продлить;
- возможность переноса сроков уплаты налогов и подачи отчетности для тех, кого мобилизовали, но кто продолжит вести бизнес;
- отсрочка платежей по кредитным договорам и договорам лизинга для субъектов МСП;
- возможность приостановить или расторгнуть договор аренды без штрафа, если недвижимость арендовали у государства.

5) Разъяснили особенности учета занятости добровольцев и мобилизованных работников.

Росстат указал, что мобилизованных и добровольно оказывающих содействие ВС РФ сотрудников на период прохождения военной службы или действия контракта включают в списочную численность персонала как целые единицы. В среднесписочную численность они не входят.

В отчет П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников" таких сотрудников вносят в численность работников списочного состава на конец отчетного квартала (строка 11) и не включают в выбывших (строка 07).

В П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" мобилизованных и добровольцев в среднесписочной численности (графа 2) не отражают. Начисленные им после приостановления трудового договора выплаты, которые учитывают в фонде зарплаты и указывают, например, в формах П-1 и П-2, следует представить в графе 10.

Сведения о тех, кого приняли по срочному трудовому договору на место мобилизованных либо добровольно оказывающих содействие ВС РФ работников, включают как в списочную, так и в среднесписочную численность, а их выплаты - в фонд зарплаты работников списочного состава.

6) Утвердили изменения в госзакупках и закупках отдельных видов юрлиц из-за мобилизации.

Среди прочего ввели новый случай для корректировки госконтракта из-за непредвиденных обстоятельств. По Законам N 44-ФЗ и 223-ФЗ уточнили правила ведения РНП. Подробнее читайте в обзоре.

Документ: Постановление Правительства РФ от 15.10.2022 N 1838

7) Вступил в силу закон об особенностях мобилизации ИП, учредителей и ряда руководителей юр.лиц.

С 20 октября призывная комиссия по мобилизации обязана давать ИП, учредителям (участникам) компаний и единоличным исполнительным органам время на решение организационных бизнес-вопросов. Она должна предоставлять 5 рабочих дней каждому из этих россиян, которых призывают на военную службу по мобилизации.

Такие граждане могут продолжить заниматься бизнесом через доверенных лиц. Право получили и те, кого мобилизовали с 21 сентября.

Правительство вправе определить особенности решения этих организационных вопросов.

8) 20 октября вступила в силу новая мера поддержки малого и среднего бизнеса в условиях мобилизации.

Заемщики-ООО могут потребовать от банков или некредитных финансовых организаций (НФО) приостановить выплаты по кредитам либо займам. Для этого нужны такие обстоятельства (одновременно):

- в компании с 21 сентября по данным ЕГРЮЛ один участник - единоличный исполнительный орган;
- его призвали на военную службу по мобилизации;
- ООО заключило с банком или НФО договор кредита или займа (в т.ч. ипотечный) до дня мобилизации участника.

Обратиться к кредитору разрешили, пока действует договор, но не позже 31 декабря 2023 года.

Время приостановки выплат - срок мобилизации плюс 90 дней. В ряде случаев льготный период продлят. Заемщик может определить первый день приостановки, но он не должен быть ранее 21 сентября 2022 года.

В льготный период нельзя начислять неустойки (штрафы, пени), например, за невозврат кредита или займа.

По всем дополнительным разъяснениям Вы можете в Правовое бюро защиты прав предпринимателей Московского отделения «ОПОРЫ РОССИИ» Кондачковой Вероники тел. +7 (968) 863-3339 или по адресу электронной почты mosoprapravo@mail.ru