



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

МОСКОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Мониторинг СМИ за период

с 1 по 31 января 2021 года

**ДЕЛОВОЙ КЛИМАТ ВО ВРЕМЯ ПАНДЕМИИ
КОРОНАВИРУСА**

КОММЕРСАНТЪ ФМ

03.01.2021

Пандемия очистила ряды бизнеса

Можно ли ожидать новой волны закрытий

Пандемия оказала на российскую экономику «очищающий эффект». Новый год встретили только сильные компании, а слабые обанкротились еще в прошлом. К такому выводу пришли аналитики Центробанка. Они допускают, что в 2021 году тренд на ликвидацию усилится. Но в этом есть и плюсы: экономика очистится от неэффективных предприятий, а уволенные работники устроятся в более успешные компании. Так ли это? И что об этом думают бизнесмены?

В самом выводе Центробанка нет ничего нового: в том, что кризис укрепляет сильных и добивает слабых, экономисты убедились еще в прошлом веке. Собеседникам «Ъ FM» больше любопытно, насколько это применимо к нынешнему кризису. И здесь у аналитиков есть сомнения. Проблемы в экономике возникли не столько из-за самого коронавируса, сколько из-за ограничительных мер, поэтому называть кого-то слабым или

сильным не совсем корректно, говорит президент сети химчисток «Диана», член Совета МГО «Опоры России» Дмитрий Несветов:

«Речь идет во всех этих традиционных и давних постулатах об органических кризисах, а наш с вами кризис не вполне органический. Этот кризис выявил, например, в нашей стране некоторые принципиальные важные вещи в государственной политике, в ее приоритетах. Стало совершенно понятно, что, скажем, сфера частного предпринимательства, малый и средний бизнес не очень интересуют государство».

Работники закрывшихся предприятий, по мнению Центробанка, наверняка найдут места лучше, и это станет плюсом для экономики. Правда, в 2020 году этого так и не случилось. Регулятор признает: даже успешные компании столкнулись с ограничениями для роста своего бизнеса. Поэтому многие уволенные работники устроились в еще менее производительные компании. Хотя некоторым оказалось удобно жить на пособии, отмечает вице-президент Торгово-промышленной палаты Елена Дыбова, и это создает новые риски: «Очень многие, получив на бирже достаточно устойчивое пособие, посчитали, прикинули и просто бросили работу, потому что там где-то 12130 руб. платят пособие, плюс 5 тыс. руб. на детей, еще что-то. Очень многие ведь не открываются, потому что просто некому работать. Кроме того, куда они пойдут работать?»

Ожидания завышенные, навыки сложные по нынешним тяжелым временам. Поэтому сейчас у нас вот такая разбалансировка».

Бизнесу заявление Центробанка кажется хоть и циничным, но похожим на правду. Если отбросить вмешательство или невмешательство властей, в реальности все так и есть: слабые ушли с рынка, а сильные укрепились. Но кто знает, что будет в этом году, рассуждает президент группы компаний Favorit Motors Владимир Попов: «Очень велик будет отсроченный эффект от этого, особенно по решениям, которые требовали длительных инвестиционных циклов. Если говорить о краткосрочной перспективе, все вроде как ничего. Но в долгосрочной, насколько я знаю, многие проекты

просто заморозились, некоторые проекты отказались финансировать банки, особенно региональные проекты, некоторые просто прекратили существование».

В Кремле с оценкой Центробанка тоже согласились. Добавили только, что власти оказывали бизнесу поддержку, но спасти удалось не всех. Более 100 млрд руб. предпринимателям оказалось недостаточно. Многие жаловались, что не могли получить поддержку хотя бы из-за того, что не попали в перечень пострадавших отраслей. Обанкротились около 4,5 млн индивидуальных предпринимателей, компаний малого и среднего бизнеса — это была первая волна. Вторая начнется после истечения срока моратория на банкротство.

ИЗВЕСТИЯ

27.01.2021

Пути выхода: всплеска заболеваемости COVID-19 в Москве уже не ждут

Столичным жителям разрешили вернуться в офисы, но процесс может затянуться.

В связи с сокращением заболеваемости COVID-19 в Москве сняли ряд ограничений на работу общепита и развлекательных заведений в ночное время, а также отменили обязательный перевод 30% сотрудников на удаленку. Однако опрошенные «Известиями» эксперты предполагают, что быстрого возврата к обычному ритму жизни ждать не стоит и полноценно вернуться в офисы работники смогут только ближе к лету. А вот для общепита и сферы развлекательных услуг послабления могут стать толчком к восстановлению спроса, отмечают специалисты. Вирусологи не считают меры преждевременными и не ждут в столице нового всплеска инфекции.

Вернуться к норме

27 января в Москве, по данным оперштаба, зарегистрировано 1837 новых случаев заражения COVID-19 — почти на 3 тыс. меньше, чем две недели назад (13 января оперштаб сообщал о 4320 случаях). Ситуация с

распространением коронавирусной инфекции в столице продолжает улучшаться, считает мэр города Сергей Собянин. Об этом он сообщил в своем блоге.

Мэр пояснил, что количество выявленных новых случаев заражения в сутки на прошлой неделе не превышало 2–3 тыс. в день, а число госпитализаций снизилось на 1 тыс. Впервые с середины июня 2020 года в стационарах, принимающих больных с COVID-19, свободно более 50% коек, отметил он.

С 27 января в силу вступили новые послабления ограничений по COVID-19 в Москве. Среди них отмена запрета на ночную (с 23:00 до 6:00) работу предприятий общественного питания, клубов, баров, дискотек, караоке, боулингов и других организаций индустрии отдыха. Однако развлекательные заведения и общепит будут обязаны соблюдать требования по рассадке посетителей и соблюдению санитарного режима, установленные Роспотребнадзором, сообщил Сергей Собянин.

Снятие ограничений повысит спрос на эти услуги, надеется руководитель бюро по защите прав предпринимателей **московского отделения «Опоры России» Алексей Петропольский**.

— Предприниматели ждут, когда люди психологически будут готовы выйти на улицы и спокойно воспользоваться сферой услуг индустрии отдыха. Проблема в том, что из-за ограничений многие компании заморозили свои программы по развитию. Сейчас важно дать старт восстановлению клиентуры и оборота, это положительно отразится на экономике, — отметил он.

Главное, подчеркнул **Алексей Петропольский**, чтобы эти послабления были безвозвратными. Если через две недели последует рост заболеваемости и меры будут снова ужесточены, то бизнес понесет колоссальные издержки, потому что зря вложит деньги в продвижение и расширит штат работников.

Для того чтобы избежать роста заболеваемости из-за снятия ограничений, в барах и ресторанах должны применяться приборы, излучающие ультрафиолет. Там, где они есть, снижается количество вирусов и риск подхватить инфекцию. Пока же такие меры применяются только в специализированных учреждениях, отметил заведомом Национального исследовательского центра эпидемиологии и микробиологии им. Н.Ф. Гамалеи профессор Александр Бутенко. Кроме того, не нужно допускать к работе людей с повышенной температурой и признаками простуды. Они должны оставаться дома и вызвать врача, напомнил вирусолог.

«Известия» направили запрос в мэрию Москвы с просьбой уточнить, как будут проверять соблюдение норм в заведениях общепита и развлекательных организациях.

Снова в офис

Указом мэра отменено также обязательное требование для работодателей по переводу 30% сотрудников на удаленку. Теперь эта норма носит рекомендательный характер для всех, кроме сотрудников с хроническими заболеваниями и старше 65 лет.

Ношение масок и перчаток в офисах Москвы остается обязательным, предупредил в разговоре с «Известиями» первый заместитель руководителя аппарата мэра столицы Алексей Немерюк, возглавляющий городской департамент торговли и услуг. Он добавил, что продолжится практика проверок бизнеса на соблюдение санитарных правил.

Быстрого перехода работников к офисной жизни ждать не стоит, считает президент рекрутингового портала Superjob.ru Алексей Захаров.

— Когда весной 2020 года прошла первая неделя удаленки, примерно 10% работников изъявляли желание окончательно перейти на такой формат работы. Три недели назад, когда мы проводили аналогичный опрос, уже больше 40% людей не хотели возвращаться в офис. Пока это касается именно сотрудников, но работодатели будут подстраиваться под их мнение. Если же они начнут настаивать на возвращении в офис, то высококвалифицированный

специалист всегда может сменить работу. Поэтому доля сотрудников, работающих из офиса, в ближайшее время не вернется к допандемийным показателям, — убежден специалист.

Многие компании уже запланировали бюджет на содержание организации на ближайшее полугодие, поэтому раньше лета 2021 года работодатели не будут выводить сотрудников в офлайн, соглашается руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова.

— Уже есть определенные стратегии по развитию компании на 2021 год, и этапы перехода на новые формы работы были согласованы. Маловероятно, что их начнут стремительно менять. Особенно учитывая, что большинству вынужденных «надомников» стало комфортно работать в этом режиме, — считает она.

Специалисты, однако, отметили, что это не касается промышленности, сельского хозяйства, медицины, образования, строительства и иных сфер, где физически невозможно работать удаленно. В них большую часть сотрудников не переводили на удаленный формат работы либо они уже вышли или выйдут сразу же после отмены ограничений, предусмотренных Роспотребнадзором.

— Помимо этого для других компаний возможны гибридные формы работы: несколько дней из офиса, несколько из дома, — уточнила Мария Игнатова.

Быстро выйти с удаленки, возможно, решат госкомпании, в свою очередь, отметил Алексей Захаров.

Хорошая тенденция

Для Москвы решение о снятии ограничений работы ресторанов, баров и возвращение сотрудников в офисы оправданно и своевременно, так как всплеска заболеваний коронавирусной инфекцией уже не будет, убежден доктор медицинских наук, врач-иммунолог Владислав Жемчугов.

— В столице на данный момент уже высока прослойка тех, у кого есть иммунитет. А довольно скоро, учитывая темпы вакцинации, и остальные горожане станут носителями того самого коллективного иммунитета, который остановит эпидемию. Однако стоит помнить, что на рабочем месте надо надевать маски, если люди находятся в общем зале, где столы стоят плотно и места разделены невысокой перегородкой. Та же рекомендация, если в помещении плохая вентиляция, — отметил врач.

В Москве намечается хорошая тенденция по снижению заболеваемости, соглашается Александр Бутенко.

— Оно происходит по нескольким причинам. Во-первых, из-за действия ограничительных мер и самодисциплины людей. Во-вторых, переболевшие бессимптомно или с явными симптомами уже внесли вклад в формирование коллективного иммунитета. А вот массовая вакцинация, находящаяся на начальной стадии, пока вряд ли оказывает влияние на эпидситуацию. Однако, вероятно, привита значительная часть медработников и школьные педагоги, а именно эти группы являлись большим фактором распространения инфекции, — отметил специалист.

«Известия» направили запрос в оперштаб Москвы с просьбой прокомментировать причины снижения заболеваемости.

КОММЕРСАНТ ФМ

21.01.2020

«Удаленка» осталась без изменений

Как работодатели отреагировали на продление режима дистанционной работы

Власти Москвы решили смягчить эпидемические ограничения, но не все. Мэр столицы Сергей Собянин подписал указ, по которому с 22 января в городе откроются музеи, библиотеки и другие учреждения культуры. А максимальное количество зрителей в театрах и на концертах увеличится. При

этом обязательный режим удаленной работы для 30% сотрудников в компаниях останется неизменным. Как работодатели оценили сохранение удаленной работы?

Обязательный режим удаленной работы для трети сотрудников в Москве во вторую волну коронавируса действовал с начала октября. Городские власти неоднократно его продлевали, но каждый раз обозначали точную дату окончания. Последней как раз было 21 января. И вот Сергей Собянин вновь оставил в силе это требование, однако на сей раз без конкретных сроков, зато с формулировкой «до существенного улучшения эпидемической ситуации».

Но что если «удаленка» продлевается, по сути, на неопределенное время? Основатель компании центр финансовых технологий «Базис» Сергей Пономаренко никаких проблем в этом не видит. Более того, для его сотрудников дистанционная работа принесла больше плюсов: «80% наших сотрудников — это программисты, дизайнеры, аналитики — все те люди, которые 100% времени проводят за компьютером, и им в целом без разницы, в какой локации находится. Дистанционная работа приносит достаточно много преимуществ. Для сотрудников это в первую очередь экономия времени, правильное питание и так далее».

Президент группы компаний «Диана», Совета МГО «Опоры России» Дмитрий Несветов не столь оптимистично смотрит на продление удаленной работы. Впрочем, по его словам, главное, чтобы столичные власти при этом не вводили дополнительных ограничений: «Все предпринятые меры бьют по выручке, входящему обороту, потребительской активности. Бизнес заинтересован в том, чтобы побыстрее снимать ограничения, но власти к этому пока не готовы».

И, слава богу, что не возникает новых требований, к старым мы как-то уже попритерлись. Все, конечно, устали от этого режима: и потребители, и производители, и работники сервисных служб».

Российские работодатели тем временем заинтересовались слежкой за сотрудниками на «удаленке». Почти 25% крупных компаний в этом году собираются вложиться в специальные программы, чтобы контролировать действий работников, которые трудятся из дома. Как пишет “Ъ”, они вынуждены это делать, поскольку растет число утечек по вине персонала. Продление режима «удаленки» делает работу менее эффективной, да и сохранность данных компании оказывается под вопросом, говорит первый вице-президент агрокомплекса «Мортадель» Эльвира Агурбаш: «Что значит 30% работают в дистанционном режиме? То есть 70% пускай заболевают и заражают других? Я считаю, что это абсурд. У каждого предприятия все-таки есть какая-то конфиденциальность. И они не хотят выносить определенную информацию в публичное поле, чтобы кто-то мог воспользоваться идеями, ведь это личные труды и разработки технологов. И, конечно, большинство относятся ко всему к этому очень скрупулезно. А тут у сотрудников абсолютный доступ ко всему: можно распечатывать и кому-то перепродать информацию».

А пока сохраняется обязательная «удаленка», компаниям придется отчитываться перед столичными властями о том, кто именно из сотрудников работает в таком режиме. Чиновники ранее неоднократно напоминали, что за отказ предоставлять эту информацию могут оштрафовать: предпринимателей — на сумму до 50 тыс., а юрлиц — до 300 тыс. руб. За повторное нарушение им и вовсе могут запретить работать на срок до трех месяцев.

КОММЕРСАНТ ФМ

29.01.2021

Бизнесменам поменяют условия возврата кредитов

Какие новые меры поддержки предпринимателей предложил Борис Титов.

Бизнесу могут помочь списать долги — уполномоченный по правам предпринимателей предложил пересмотреть условия программы

кредитования под 2%. Речь идет о займах, которые бизнес мог получить до ноября прошлого года для сохранения занятости в пандемию. В случае если с мая в компании осталось 90% сотрудников, то предпринимателям могут списать долг. Но в нынешнем виде эта программа может привести к волне банкротств, считает бизнес омбудсмен Борис Титов. Поэтому он предлагает смягчить требования и списывать кредит, если сохранилось не менее 80% штата с июня, и половину — если 70%. “Ъ FM” пообщался с предпринимателями и выяснил, поможет ли им это предложение?

Большинство предпринимателей говорят, что программа кредитования под 2% оказалась чуть ли не единственной эффективной мерой поддержки бизнеса во время пандемии. Полученные деньги в размере одного МРОТ на каждого работника они пустили на первостепенные расходы и смогли остаться на плаву.

А в апреле оставшийся долг им могут списать, если удастся сохранить 90% штата, а если 80%, то банки простят половину долга.

Однако бизнес-омбудсмен Борис Титов считает, что эти правила нужно смягчить. И этому есть логичное объяснение, говорит предприниматель, член МГО «Опоры России» Дмитрий Несветов. Он тоже взял кредит под 2%.

«Когда у вас предприятие за сотню человек, все-таки риски каких-то случайных изменений численного состава минимальны. А если у вас небольшой салон красоты, и у вас работают три человека, и один из них ушел, то это, конечно, не 10%. А ситуация, в связи с которой возникает необходимость возврата, очень тяжела сейчас для бизнеса, потому что деньги брались в самый тяжелый момент, когда не было оборотных средств. Но что-то мне подсказывает, что федеральные власти не примут эту логику и все оставят без изменения», — сказал Дмитрий Несветов.

Отдельно Борис Титов обратил внимание на то, что расчет количества сотрудников должен начинаться с июня. Дело в том, что эта программа вводилась в мае, а именно на этот месяц пришлось самые серьезные сокращения сотрудников из-за пандемии. В итоге, когда предприниматели в

июне пришли получать кредит, то оказалось, что банки берут за точку отсчета численности сотрудников именно май. В похожей ситуации оказался ресторатор и отельер Алексей Петропольский. И теперь он должен вернуть банку долг по ставке в 14,5%, вместо 2%.

«Наша гостиница брала помощь от государства, и у нас уже в одностороннем порядке банк списал деньги, поскольку мы уволили на одного человека больше, чем требовалось. По сути, у нас численность была такая же, и она по сей день такая же. Мы пытались доказать. Если бы мы знали о том, что будут такие меры, мы бы, конечно, никого не увольняли. Но банк это не волнует, и мы вынуждены выходить из минуса, копить деньги, которые думали использовать для рекламы», — рассказал отельер.

При этом бизнес-омбудсмен предложил смягчить программу кредитования еще в декабре, и тогда же Минэкономики идею поддержало. Там заявляли, что подготовили поправки к постановлению, но с тех пор документ остается без движения. А между тем, по данным Бориса Титова, из-за пандемии выручка малых и средних предприятий упала почти на 3 трлн руб. На этом фоне вместо увольнения руководителям приходится сокращать зарплаты сотрудникам, а те в свою очередь начинают задумываться об уходе из компаний. И в итоге оплачивать это придется именно бизнесу, отмечает учредитель химчистки-прачечной «Акварели» Тамара Нехорошева. Впрочем, по ее словам, есть вероятность, что платить придется даже если сохранить весь штат.

«Нам это чрезвычайно помогло в силу того, что оборот очень сильно упал, спрос падает. И сейчас с 1 декабря начался период наблюдений, как они его называют, то есть, они мониторят, сокращаем или не сокращаем сотрудников.

И мы очень надеемся, что нам государство этот кредит погасит.

Но мы готовы, что называется, ко всему, потому что там мелкими буквами написано, что денег выделено мало, поэтому бизнес должен быть

готов к тому, что кредит, может быть, придется вернуть. Для нас это будет тяжело», — отметила Тамара Нехорошева.

Помимо прочего, Борис Титов предложил правительству подумать еще и о списании недоимки по всем налогам и страховым взносам на 1 ноября прошлого года. Однако собеседники «Ъ FM» отмечают, что если в пересмотр программы кредитования еще можно поверить, то вот на различные налоговые послабления кабинет министров идет не очень охотно.

ОСЛАБЛЕНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ В МОСКВЕ

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА

27.01.2020

Кто останется на удаленке после отмены ограничений в Москве

Часть московских работников может остаться на удаленке даже после снятия ковидных ограничений. Как рассказал "РГ" член совета **Московского отделения "Опоры России"** **Павел Зюков**, специалисты нескольких сфер довольно успешно сочетают работу в офисе с удаленкой.

"Как показала практика, почти вся сфера услуг за период ограничений приспособилась к удаленному режиму работы, - рассказал **Павел Зюков**. - Поэтому многие специалисты из сферы услуг, чье присутствие на рабочем месте не является обязательным, продолжили работу на удаленке".

Прекрасно совмещают удаленку и офисную работу сотрудники юридических, маркетинговых, IT-компаний. "Остальные отрасли бизнеса, такие как производственные компании, безусловно не могут перейти на такой режим работы в силу существующих технологий", - добавил Павел Зюков.

Ранее власти Москвы отменили обязательное требование к работодателям о переводе 30 процентов сотрудников на удаленку. Компании и госучреждения могут определять режим работы сотрудников самостоятельно.

РОССИЙСКАЯ ГАЗЕТА

28.01.2021

Далеко и надолго

Останется ли удаленный режим работы после отмены ограничений

Потери Москвы от пандемии составили как минимум 700 млрд рублей - такую оценку дал заммэра по вопросам экономической политики и имущественно-земельных отношений Владимир Ефимов. И вот предприятиям отменили ряд ограничений, в том числе - обязательную удаленку. Как это повлияет на экономику, рассказали сами руководители крупнейших организаций города.

Новость об отмене удаленки всколыхнула и ресторанное сообщество, которое даже во время тотальных ограничений активно работало на доставку. "Для многих из нас эта новость гораздо важнее, чем разрешение работы после 23.00", - говорит президент профессионального ресторанный альянса Дмитрий Левицкий. Хозяева кафе будут смотреть, как скоро столичные бизнес-центры заполнятся людьми. Но заполнятся ли?

Как рассказал член совета **московского отделения "ОПОРЫ России"** **Павел Зюков**, физическое присутствие на рабочем месте осталось важным только для производственной сферы. IT, маркетинг, юриспруденция и другие отрасли вполне могут сочетать удаленку и офлайн, а то и вовсе навечно оставаться просто "на связи" с начальством. Опрос, проведенный "РГ", подтвердил это.

Передовые компании даже после отмены обязательной удаленки по-прежнему считают ее нормальным форматом. Например, в МТС персонал по согласованию с начальством сам выбирает, как работать.

Сотрудники, которые находятся в группе риска или живут вместе с пожилыми и хроническими больными, постоянно на дистанционке.

"У всех остальных есть возможность посещать офис при необходимости и соблюдении мер безопасности, - рассказал "РГ" пресс-секретарь МТС Алексей Меркутов. - Численность сотрудников в офисе контролируется и не превышает рекомендованных значений".

Удаленка серьезно изменила работу рынка по подбору домашнего персонала, делится основатель и руководитель сервиса "Бабушка на час" Наталия Линькова.

Весной 2020-го на нее перевели 60 процентов сотрудников, но работы даже прибавилось. После отмены ограничений все собеседования с персоналом станут очными.

Плюс запустят новый набор в школу нянь, которая работает при поддержке города.

Не для всех отмена удаленки стала триггером для изменений. "Мы так привыкли к новому формату, что сохраним возможность частично удаленной работы для сотрудников, которым такой режим помогает более эффективно выполнять свои задачи", - сообщила HR-директор "Делимобиля" Екатерина Спивак.

Сейчас в цене не офисный планктон, а мобильные и активные специалисты

Для части работников переход в онлайн стал испытанием, и теперь их вернут в офисы. Навык контроля на удаленке отточили и специалисты сферы недвижимости, подчеркнула гендиректор агентства "БОН ТОН" Наталия Кузнецова. "Надеемся, что в ближайшее время обстановка стабилизируется, но пока не планируем массово возвращать сотрудников в офис", - резюмировала собеседник "РГ".

Правовая сфера и до пандемии была на стыке офиса и фриланса, а сейчас в ней на первые роли вышли мобильные, а не офисные специалисты, аккумулировал свой опыт гендиректор компании "Бухгалтер РФ" Александр Николаев.

"С приходом пандемии маятник склонился в сторону тех, кто больше не цепляется за кресло в офисе", - считает он. Гораздо важнее - личные качества и навыки.

Тем временем

Начинать "мягкий" переход от удаленного к офисному режиму работы психолог Александра Кондрахина советует за неделю до выхода, если, конечно, есть такая возможность. Ну или хотя бы за два-три дня. "Скажем, раньше вы вставали на работу в семь часов утра, а на удаленке - в восемь, - говорит она. - Поэтому привыкайте снова подниматься с будильником, сдвигая время подъема на 10-15 минут". В первый день лучше прийти в офис пораньше. "Спокойно оглядите все пространство, где вы работаете. Поменяйте местами, если возможно, предметы на столе или само рабочее место, - говорит Кондрахина. - Составьте список рабочих дел на день. Обязательно учтите время на обеденный перерыв". Психолог Наталья Малышева рекомендует завести ежедневник, особенно если вы этого раньше не делали. Новые привычки, уверена она, разнообразят будни и помогут в работе.

"Говорите с коллегами исключительно о радостных моментах удаленки, - отмечает Малышева. - Расскажите друг другу, что нового за это время изучили, какие онлайн-навыки получили. Старайтесь избегать разговоров о болезнях и прочего негатива. Лучше принесите угощение для коллег. Так вы поднимете настроение и себе, и всему коллективу. Тем более сладкое всегда улучшает настроение и активизирует мозговую активность".

Нужно ли возвращать сотрудников в офис

Все решения о вводе и снятии ограничений принимают региональные власти. Но в то же время никто не отменял рекомендаций Роспотребнадзора работодателям, появившихся весной 2020 года, в разгар пандемии. В них четко прописано, что, помимо санитарных мер, которые необходимо обеспечивать в офисах, работодателям рекомендуется сохранять удаленный режим работы для сотрудников, которые могут работать из дома, до стабилизации ситуации с заболеваемостью.

"Резких движений работодателям сейчас точно делать не стоит, - уверен первый зампред Комитета по социальной политике Совета Федерации Валерий Рязанский. - Людей нужно поберечь. А квалифицированных

сотрудников тем более. Если они сейчас начнут массово болеть, кому от этого лучше будет? Большой урон экономике предприятий и компаний произойдет. Думаю, необходимо до полной стабилизации ситуации с пандемией сохранять смешанный режим работы - те, кто может находиться на удаленке, пусть пока там и остаются. А выходить надо плавно, постепенно". В то же время он указал, что неправильно насильно навязывать сотрудникам такой режим и закреплять его навечно. "Любая пандемия приходит и уходит. Но если люди изначально устраивались на работу в офис, они должны в него вернуться. В Трудовом кодексе четко сказано, что работодатель имеет право переводить своих сотрудников на временную удаленную работу максимум на полгода", - указал он. Все добровольно-принудительные действия работодателей незаконны. "Сейчас такие намеки могут быть: вернетесь в офис только после вакцинации. Подчеркну: любая вакцинация у нас в стране дело добровольное. Не нужно принуждать людей. Они сами все видят, понимают и могут самостоятельно принимать решения. Многие люди уже приняли добровольное решение сделать прививку от коронавируса, потому что заботятся о себе и своих близких", - добавляет Рязанский.

Решение о возвращении сотрудников в офисы или сохранении удаленки должны принимать руководители предприятий. "Это абсолютно не говорит о том, что все, кто работал на удаленке, завтра выйдут на свои офлайн-рабочие места. Не стоит исключать, что к формату дистанционки уже многие привыкли и, вероятнее всего, часть людей продолжат работать из дома. У сотрудников, которые работают дистанционно, не меньшая нагрузка", - говорит председатель Комитета по социальной политике Совета Федерации Инна Святенко.

Вряд ли работодатели, почувствовавшие вкус удаленной работы (возможность сэкономить на офисах), захотят сразу все вернуть на круги своя, добавляет проректор Финансового университета при правительстве РФ

Александр Сафонов: "Скорее всего, будут разные траектории. Кто-то будет придерживаться принципа стопроцентного присутствия на рабочих местах. Кто-то постарается сохранить сложившуюся практику. Кто-то выберет смешанный вариант - часть работы дома, часть в офисе. Карантин сделал свое дело. Он показал реальную возможность организовать работу по удаленному принципу, и кое-кому это понравилось. Таким образом, форма организации труда теперь в большей, чем когда-либо, степени будет связана с информационными системами".

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

ВЕЧЕРКА ТВ

26.01.2020

Исследование: компании стали чаще приглашать бывших сотрудников вернуться на работу

Каждая третья компания в течение последнего года приглашала уволившихся сотрудников вернуться на прежнее место, показало исследование портала по поиску работы Superjob. В 2019 году о таких кадровых решениях сообщали только 25% компаний, передает «Бизнес ФМ».

Юрий Савелов, член Совета МГО «ОПОРЫ РОССИИ», прокомментировал тему в эфире Вечерки ТВ.

Видео доступно по ссылке с 29 минуты: <https://vm.ru/tv/856657-skvoznoj-efir-26-yanvaryu>

КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА

09.01.2021

Вступил в силу закон об удаленной работе: на что все сотрудники имеют право

Объясняем на пальцах, как трудиться в новых условиях, когда офис - на диване.

Дистанционная работа уже несколько лет существует в Трудовом кодексе, но использовалась такая форма не очень активно. Все переменялось после введения ограничительных мер. По данным Минтруда за последний год число работающих на удаленке выросло более чем в 100 раз и достигло 3,7 млн человек. Тут же обозначились и пробелы в законах. Трудовой кодекс срочно доработали, и вот что из этого вышло.

ЭТО НАДОЛГО ИЛИ НАВСЕГДА?

Поправки к Трудовому кодексу предусматривают три режима дистанционной работы. Постоянно - в течение всего срока действия трудового договора. Временно - в течение определенного срока (определяется трудовым договором, коллективным договором или дополнительным соглашением), не превышающего шести месяцев подряд. Либо периодически — когда этапы удаленной работы чередуются с работой в офисе.

- Для новых работников составляются трудовые договоры, учитывающие возможность дистанционной работы, а с теми, кто уже в штате, заключается дополнительное соглашение, - рассказала «КП» Наталия Ушакова, вице-президент по социальной политике «Опоры России». - В нем оговариваются основные положения нового трудового режима, например, продолжительность рабочего дня, границы рабочего времени. В этот промежуток работник должен быть готов к выходу на связь с работодателем.

Кадровики рекомендуют прописать и каналы связи - чтобы не было ситуации, когда начальник пишет задания на тот ресурс, которым работник не пользуется.

МОГУТ ЛИ ОТПРАВИТЬ НА УДАЛЕНКУ БЕЗ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА?

Запросто! В законе четко сказано, в каких случаях согласия не требуется. Это катастрофы, аварии на производстве, эпидемии и «другие исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части». Решения о переводе на

удаленный режим могут быть приняты органами государственной власти или местного самоуправления.

Например, сейчас в ряде регионов приняты местные законы о том, чтобы определенное количество работников (в Москве это 30%) оставалось дома.

А когда опасность пройдет стороной, можно будет вернуться на свое рабочее место — оно должно быть сохранено за работником.

А ЕСЛИ МНЕ НЕГДЕ ДОМА РАБОТАТЬ?

Хорошо, когда у человека все в порядке с жильем. Тогда удаленка для него — это практически отдельный кабинет. А если дети ползают, кошки-собаки носятся, жена посудой гремит? Можно конечно, попросить работодателя снять квартиру для работы. Но не каждый начальник это правильно поймет...

Поправки предусмотрели и такую ситуацию. Если на рабочем месте трудиться нельзя и невозможно создать условия для удаленной работы, то это приравнивается к простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Оплачивается такое время в размере 2/3 от тарифной ставки или оклада.

А КОМПЬЮТЕР ВЫДАДУТ?

По закону работодатель должен обеспечить удаленщика необходимым оборудованием. Как правило, речь идет о ноутбуке или компьютере. Если сотрудник готов эксплуатировать собственный компьютер, то работодатель должен установить на него необходимое программное оборудование и дополнительные сервисы, необходимые для работы.

Есть в новом законе и такой пункт: «Работодатель выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих работнику или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием».

Но бежать и требовать компенсаций не стоит. Этот пункт не жесткий. Порядок таких выплат, сроки и размер определяются коллективным

договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, говорится в поправках. То есть, закон компенсацию предусматривает, но получишь или нет — тут уж как договоришься.

ДВА ДНЯ — НЕ ПРОГУЛ

Пожалуй, самое радикальное новшество в дистанционной работе — это трактовка понятия прогул. В традиционных условиях если человек не появлялся на рабочем месте более 4 часов, то это прогул с последующим увольнением. На удаленке подход либеральнее. Нужно целых два дня не отвечать на обращения начальства — и только тогда к нарушителю можно будет применить санкции.

Хотя бывают и объективные причины.

- Советую взять на вооружение способ, опробованный студентами, которые уже прошли через испытание удаленкой, - говорит Ушакова. - Они фотографировали на мобильные телефоны или делали скрин-шоты сообщений о невозможности доступа к ресурсам. Это может стать оправданием перед руководством, почему работник не выходил на связь. Можно приложить и справку от мобильного оператора об отсутствии связи.

ПЛЕД, ДИВАН И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

В Трудовом кодексе уделяется много внимания охране труда на стационарных рабочих местах. А дома как - кто ответит за технику безопасности на родном диване?

- Сам работник и ответит, - говорит Наталия Ушакова. - В поправках к Трудовому кодексу четко говорится, что практически все обязанности работодателя по охране труда не распространяются на тех, кто работает удаленно.

Работодатель должен будет только ознакомить удаленщиков с требованиями охраны труда при работе с тем оборудованием, которое он предоставил.

НА РАБОТУ — В БИГУДЯХ

В офис люди ходят ну если не при параде, то уж во всяком случае хоть как-то «пичепуриваются». А дома — как придется. У кого-то халат и бигуди, у кого-то треники и свежая щетина. А обед с бокалом вина стал для некоторых трудящихся приятным бонусом к удаленке.

Но народ в соцсетях волнуется, не начнет ли начальство закручивать гайки. Вдруг, например, обяжет включать камеры на ноутбуках?

- В Трудовом кодексе нет такого требования, - успокоила Ушакова. - Хотя тут есть, конечно, противоречие. Закон не запрещает работодателю видеосъемку рабочего процесса. Но запрещает вторжение в личное пространство. Квартира работника на удаленке — это личное пространство или элемент производственного процесса? Видимо, все-таки первое.

«Идеально для интеллектуальной работы»

Производитель робототехники считает, что удаленный режим будет популярен и после пандемии

- У нас на удаленке примерно 70% сотрудников — инженеры, программисты, дизайнеры, - рассказал «КП» руководитель компании Alpha robotics venture Владимир Белый. - В принципе, все, у кого труд не связан с металлом и сборкой, могут работать из дома. Каждому, кому это было нужно, мы раздали рабочие компьютеры или доработали домашние, чтобы можно было подключаться к нашей внутренней платформе, как это делалось бы со стационарного рабочего места. Там можно обмениваться сообщениями, проводить видеоконференции. Кроме того, система позволяет управлять всеми производственными процессами. Например, инженер может из дома проводить испытания робота-пожарного. Запускать его в задымленную квартиру, проходить по комнатам, искать пострадавших и выводить их в безопасное место. А еще система контролирует работу сотрудника. Подсчитывает, сколько времени он провел у компьютера, просто сидел в прострации или проявлял активность, насколько эффективно у него получалось. Подсчитывает KPI - личный вклад в общий успех.

По словам предпринимателя, на удаленке у большинства сотрудников результаты выросли, повысилась и эффективность работы компании в целом.

- Для интеллектуальной творческой работы удаленный режим — это шаг вперед, - говорит Белый. - Человека ничто не отвлекает, он может сосредоточиться на работе. Проснулся, позавтракал, позанимался спортом — и сделал что-то толковое. Конечно, определенный дискомфорт у части сотрудников присутствует, выросли расходы на электричество и связь, но это компенсируется премиями за хорошие результаты работы.

«Меня спрашивают: «А как я буду из дома работать?» - «Да никак, говорю, не работай!»

Глава производственной компании рассказал, как не мог набрать людей на удаленку

- У нас производственная компания, так что набрать 30% тех, кого без ущерба для дела можно отправить на удаленку, было очень непросто, - рассказал «КП» Юрий Савелов, член Совета МГО «ОПОРЫ РОССИИ» глава группы «Сириус» (производство спецодежды). - Но, если на государственном уровне принято такое решение, то надо выполнять.

Сначала взяли группу риска — тех, кто старше 55 или имеет хронические заболевания. Надо поберечь людей. Потом добавили юристов, бухгалтеров, айтишников, менеджеров — они вполне могут из дома поработать. Но все равно не хватало — пришлось снимать людей с производства и складов. Спрашивают: «А как я буду из дома работать?» - «Да никак, говорю, не работай! Сиди себе дома».

Так что думаю, надо дифференцированно подходить, а не всем одинаково 30% устанавливать. У офисной организации можно и 50% сотрудников отправить на удаленку, а у производственной не более 20%.

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Удаленку используют в 51 % компаний

Где больше всего:

- информационные технологии - 32%

- продажи - 31%
- бухгалтерия - 30%
- управление персоналом - 25%

Где лучше работается, в %

Дома - 36 %

Одинаково - 36%

В офисе - 17%

Не определились - 11%

Готов остаться на удаленке и после пандемии, в %

апрель - 19 %

октябрь - 37 %

декабрь - 41 %

Источник: опрос SuperJob

ОТР

27.01.2020

Отправил работника на курорт и сэкономил

В Госдуме предлагают установить налоговые льготы для компаний, которые оплачивают своим сотрудникам санаторно-курортное лечение. Соответствующий законопроект прошел второе чтение.

Юрий Савелов, член Совета **МГО «ОПОРЫ РОССИИ»**, прокомментировал тему в эфире ОТР.

Видео доступно по ссылке с 1 мин.: <https://otr-online.ru/programmy/segodnya-v-rossii/otpravil-rabotnika-na-kurort-i-sekonomil-48583.html>

КОРРУПЦИЯ

ОТР

28.01.2020

Рейтинг подкупных

Россия оказалась на 129-м месте из 180 в рейтинге стран по уровню восприятия коррупции за 2020 год, который составила международная организация Transparency International (ее российское представительство признано Минюстом РФ иностранным агентом). Она получила 30 баллов из 100. Столько же набрали Азербайджан, Габон, Малави и Мали, передает «Коммерсантъ ФМ».

Юрий Савелов, член Совета **МГО «ОПОРЫ РОССИИ»**, прокомментировал тему в эфире ОТР.

Видео доступно по ссылке с 17 минуты: <https://otr-online.ru/programmy/segodnya-v-rossii/rejting-podkupnyh-48614.html>

НАЛОГОВЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

[BFM.RU](https://bfm.ru)

20.01.2020

Новые риски для ИП: срок давности по налоговым преступлениям могут увеличить

Ужесточить уголовную ответственность для индивидуальных предпринимателей по делам о неуплате налогов призвал СК. Сейчас срок давности по налоговым преступлениям для ИП — два года, а предлагается уравнивать его с юрлицами, для которых он составляет десять лет.

Следственный комитет озадачен. Индивидуальных предпринимателей сложно привлечь к уголовной ответственности за уклонение от уплаты налогов. Срок давности — как у частных лиц, всего два года. Не то что у организаций, то есть юрлиц, — десять лет. Замглавы СК РФ Елена Леоненко предлагает их уравнивать. В интервью «Известиям» она привела пример: в Иркутской области в 2015 году за истечением срока давности было прекращено уголовное дело в отношении ИП, задолжавшего в казну больше 125 млн рублей.

Деньги индивидуального предпринимателя — это деньги и юридического, и физического лица, и распоряжаться ими ИП может достаточно быстро. Например, перевести на личный карточный счет как частное лицо, а потом снять и потратить, говорит предприниматель, эксперт по правовым вопросам «Опоры России», руководитель бюро по защите прав предпринимателей МГО «ОПОРЫ РОССИИ» Алексей Петропольский.

Алексей Петропольский – предприниматель, эксперт по правовым вопросам «Опоры России», руководитель бюро по защите прав предпринимателей МГО «ОПОРЫ РОССИИ».

«Поскольку деньги уже сняты, то Следственный комитет в этот момент уже ничего сделать не может. Плюс зачастую дела возбуждаются несколько позже, когда выявляется некая преступная схема или цепочка компаний, в конце которой стоят эти самые индивидуальные предприниматели. Пользуясь налоговой давностью именно [в отношении] физического лица, можно всегда сказать, что прошло два года, мы не обязаны хранить никакие документы, и вы не имеете права нас опрашивать. В общем, у Следственного комитета огромные проблемы с тем, чтобы поймать деньги индивидуального предпринимателя (равно физлица), поскольку эти деньги довольно быстро превращаются в наличные и тратятся на нужды. А когда их нужно взыскать, как правило, их уже нет, и даже в долг их повесить нельзя, потому что сроки давности проходят».

В последнее время наметился тренд, когда к борьбе с налоговыми правонарушениями все чаще подключаются правоохранительные органы. Это экономическая безопасность МВД, Следственный комитет, который имеет право самостоятельно возбуждать уголовные дела без налоговой инспекции, без предварительного проведения выездной налоговой проверки. Если налоговая инспекция может проверить только последние три года, то Следственный комитет может проверять организации за десять лет, если это уголовное дело об уклонении от уплаты налогов. Возбудить его могут, если

требования к организации превышают 45 млн рублей, говорит управляющий партнер адвокатского бюро ВГМР Сергей Матюшенков.

Сергей Матюшенков - управляющий партнер адвокатского бюро ВГМР

«На мой взгляд, это повысит эффективность сбора налогов. Поскольку, если мы говорим о классической выездной налоговой проверке, которую проводит инспекция, то эта проверка по практике может спокойно идти больше года, даже полтора-два. И только после этого у предпринимателя возникает обязанность заплатить налог, и возникает риск привлечения его к уголовной ответственности, что является большим мотивирующим фактором, чтобы заплатить налоги. А если сразу Следственный комитет будет по материалам оперативников возбуждать уголовные дела по 199-й статье, предприниматель будет понимать, что у него не так уж и много времени для того, чтобы рассчитаться по налогам, иначе его могут привлечь к уголовной ответственности, тянуть смысла нет, скорее всего, многие будут пользоваться положением о том, что если первый раз совершается налоговое преступление и все налоги заплачены, то лицо освобождается от уголовной ответственности».

Если ситуация сейчас поменяется и контроль ужесточат, добавят сроки и Следственный комитет сможет привлекать ИП к уголовной ответственности, возможно, и удастся завести дела за 2014-2015 годы. Но можно получить и отток предпринимателей, потому что давление со стороны силовиков способен выдержать не каждый. А в последние годы даже по экономическим статьям все чаще дают реальные сроки, и это уже серьезные риски.