

Методические рекомендации по специальной оценке условий труда (СОУТ)

Круг предпринимателей, которые обязаны провести оценку

Организация СОУТ входит в обязанности любого работодателя, в том числе индивидуальных предпринимателей, нанимающих сотрудников. Это предписывается Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – ФЗ № 426). Не оцениваются рабочие места надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями (ч. 3 ст. 3 ФЗ № 426).

Оценка условий труда – обязательная процедура при введении новых рабочих мест, изменений в технологическом процессе или составе материалов (сырья), применяемых средств индивидуальной защиты.

Порядок проведения специальной оценки условий труда

Для соблюдения требований ФЗ № 426 и предотвращения возможности привлечения к административной ответственности, **предприниматели должны пройти СОУТ и совершив следующие действия:**

1) Издать приказ об образовании комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Приняв решение о проведении СОУТ, **руководитель** организации **должен издать** соответствующий **приказ**, определив в нем состав комиссии по проведению такой СОУТ, включая руководителя, а также порядок ее деятельности. При этом число членов комиссии должно быть нечетным, а в ее состав **обязательно следует включить специалиста по охране труда** (ч. 1-2 ст. 9 ФЗ № 426). Главой комиссии, как правило, назначается генеральный директор (ч. 4 ст. 9 ФЗ № 426).

В случае же, **если предприятие является субъектов МСП**, а число работников является несущественным (отсутствует профсоюзная

организация или иной представительный орган работника), **то в состав комиссии могут быть включены лишь 2 участника** – работодатель или его представитель, а также специалист по охране труда, привлекаемый по гражданско-правовому договору (ч. 3 ст. 9 ФЗ № 426).

2) Утвердить перечень рабочих мест для проведения специальной оценки.

Изначально **СОУТ должна быть проведена в отношении всех рабочих мест**, однако окончательный **перечень рабочих мест**, в отношении которых должна будет проводиться оценка, в том числе и аналогичных, **определяется созданной работодателем комиссией.**

Специальная оценка при наличии аналогичных рабочих мест проводится только в отношении 20% от их общего числа, но в любом случае их должно быть больше двух (ч. 1 ст. 16 ФЗ № 426). Результаты СОУТ при этом применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

*Справочная информация: **аналогичные рабочие места** – места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях, оборудованных одинаковыми или однотипными системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты (ч. 6 ст. 9 ФЗ № 426).*

3) Издать приказ об утверждении графика проведения СОУТ.

Одновременно с определением перечня рабочих мест, в отношении которых должна быть проведена СОУТ, комиссия составляет **график проведения оценки**. Он должен быть утвержден соответствующим приказом руководителя организации.

4) Заключить со специализированной организацией договор на проведение специальной оценки условий труда.

Чтобы непосредственно **провести СОУТ, работодатель должен заключить** со специализированной организацией соответствующий **договор** (ч. 2 ст. 8, ст. 19-21 ФЗ № 426). **С реестром аккредитованных организаций можно ознакомиться на сайте Минтруда России** (<http://akot.rosmintrud.ru/>).

5) Передать организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию.

Как только договор со специализированной организацией будет заключен, **работодатель обязан предоставить ей сведения, документы и информацию, характеризующие условия труда на рабочих местах** (например, технологическую документацию, проекты строительства зданий).

6) Утвердить результаты идентификации потенциально вредных и/или опасных производственных факторов.

При проведении специальной оценки условий труда специализированная организация первым делом осуществляет идентификацию потенциально вредных и/или опасных производственных факторов. **Результаты этой идентификации, по ее завершении, утверждаются созданной работодателем комиссией** (ч. 2 ст. 10 ФЗ № 426).

Затем организация приступает к измерению фактических значений вредных и/или опасных факторов, если таковые были выявлены (ч. 5 ст. 10 ФЗ № 426). По итогам исследования эксперт специализированной организации классифицирует условия труда на рабочих местах по степени вредности и/или опасности на оптимальные, допустимые, вредные и опасные (ч. 8 ст. 12, ст. 14 ФЗ № 426).

7) Утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда.

По итогам проведения СОУТ организация составляет **отчет**, который **должен быть подписан всеми членами созданной** работодателем **комиссии и утвержден ее председателем** (ч. 2 ст. 15 ФЗ № 426). Член

комиссии, не согласный с результатами специальной оценки условий труда, может изложить свое мотивированное мнение в письменной форме и приложить его к отчету.

8) Уведомить специализированную организацию об утверждении отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В течение трех рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда **работодатель обязан уведомить** об этом **специализированную организацию**, а также **направить в ее адрес копию утвержденного отчета** (ч. 5.1 ст. 15 ФЗ № 426). Сделать это можно любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтвердить факт такого уведомления.

9) Подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Если наличие вредных и/или опасных производственных факторов по результатам идентификации выявлены не были либо если по результатам измерений условия труда на рабочих местах признаны оптимальными или допустимыми, **работодатель должен уведомить** об этом **трудовую инспекцию по месту нахождения организации** (ч. 1 ст. 11 ФЗ № 426). Для этого **нужно заполнить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда** (утв. приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н). **Подать** эту **декларацию работодатель должен** в течение 30 рабочих дней с момента утверждения отчета о проведении СОУТ (п. 5 Порядка подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, утв. Приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н).

10) Ознакомить работников с отчетом о проведении специальной оценки условий труда.

В срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ **работодатель должен под роспись ознакомить работников с результатами оценки** (ч. 5 ст. 15 ФЗ № 426). В указанный

срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

11) Разместить результаты оценки на сайте организации.

В течение 30 календарных дней после утверждения отчета о проведении СОУТ **работодателю следует разместить сводные данные о результатах оценки на своем официальном сайте** – при его наличии (ч. 6 ст. 15 ФЗ № 426).

Размещаемая на сайте информация должна содержать сведения:

- об установлении классов (подклассов) условий труда на рабочих местах

- о перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Это, в частности, разделы V и VI отчета о специальной оценке условий труда.

12) Уведомить о результатах оценки Фонд Социального Страхования Российской Федерации.

При подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний **работодатель также должен сообщить в ФСС России результаты СОУТ** (подп. 18 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Для этого нужно отразить соответствующие данные в форме 4-ФСС (утв. приказом ФСС России от 26 сентября 2016 г. № 381).

Дополнительная информация

«ОПОРА РОССИИ» напоминает, что СОУТ должна быть проведена всеми работодателями в отношении всех рабочих мест (при наличии наемных работников) до 31 декабря 2018 года.

В случае непроведения или своевременного проведения СОУТ, работодатель может быть привлечен к административной ответственности, достигаемой 80 000 рублей (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Срок проведения СОУТ зависит от каждого отдельного этапа (сбор документов, заключение договора со специализированной организацией и т.д.) и может достигать 15-20 рабочих дней.