



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

МОСКОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

**Мониторинг СМИ за период
с 1 по 31 августа 2019 года**

ЭКОНОМИКА РФ. ДЕЛОВОЙ КЛИМАТ

ВЗГЛЯД

05.08.2019

Российской экономике угрожают внешние факторы

Российской экономике сулят техническую рецессию уже в этом году – это означает падение ВВП страны два месяца подряд. Таков прогноз экспертов Института экономики роста имени Столыпина. Действительно, в первом полугодии темпы роста экономики уже замедлились. Но при этом экономисты увидели в прогнозе столыпинского института ряд спорных моментов.

Техническая рецессия в экономике России может быть зафиксирована уже в 2019 году, а не в 2021 году, как предсказывает Минэкономразвития. Так считают эксперты Института экономики роста им. Столыпина, наблюдательный совет которого возглавляет бизнес-омбудсмен Борис Титов. Техническая рецессия – это когда ВВП показывает отрицательную динамику два месяца подряд. Пока Росстат фиксирует невысокий, но все же рост российской экономики. В первом квартале она выросла на 0,5% год к году. За второй квартал Росстат данные еще не выпустил, но Минэкономразвития ждет роста ВВП в первом полугодии на 0,7%.

И все же «столыпинцы» ждут, что российская экономика на два месяца уйдет в минус. Причина, по их мнению, кроется в жесткой налоговой и денежно-кредитной политике, а также в слабом эффекте от национальных

проектов. В частности, эксперты Института экономики роста указывают на то, что многие экономисты ухудшили прогноз по российской экономике – Банк России теперь ждет роста ВВП РФ на 1–1,5%, МВФ и ВБ – на 1,2%. Причем основной рост закладывался на национальные проекты и рост инвестиций в инфраструктуру, однако по итогам первого полугодия бюджет национальных проектов был исполнен только на треть, аргументируют «столыпинцы».

Самые низкие показатели использования бюджетных средств были зафиксированы в нацпроектах, которые могли бы оказать наибольший мультипликативный эффект – «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (бюджет исполнен на 17,7%), «Безопасные и качественные автомобильные дороги» (бюджет исполнен на 12,2%), «Цифровая экономика РФ» (бюджет исполнен на 8,3%), отмечают эксперты. Еще один аргумент в пользу рецессии – это сокращение количества работников малого и среднего бизнеса на 1,6% год к году и числа этих предприятий на 7–8% год к году. Рост в первом полугодии пришелся только на крупные предприятия и госсектор, поскольку анализ реестра малых и средних предприятий (МСП) говорит о том, что экономическая активность в стране снижается, а не растет, отметили эксперты.

Темпы роста российской экономики замедлились в первом полугодии, неужели во втором она рискует скатиться в минус?

Представитель малого и среднего бизнеса, член президиума «ОПОРЫ РОССИИ», член МГО «ОПОРЫ РОССИИ» Юрий Савелов считает, что в целом техническая рецессия возможна. «Экономика и так находится не в лучшем состоянии, а люди еще массово уходят в отпуски. Поэтому можем провалиться», – не исключает он. Впрочем, причиной рецессии вряд ли способен стать малый и средний бизнес. «Будет рецессия или нет – это зависит не только от малого и среднего бизнеса. Доля МСБ в ВВП все-таки не такая большая – 10–12%. Проблемы могут быть от крупного бизнеса и госсектора», – считает Савелов.

Неким спасением, по его словам, может стать ослабление рубля до 65–70 за доллар, так как это сделает экспортные товары из России более привлекательными, а рост экспорта поможет российской экономике удержаться от падения. «Рубль сейчас делает свое дело. Сейчас 65, а завтра может быть 70 рублей за доллар, наш товар будет востребован и на внутреннем, и на внешнем рынке. Когда в 2014 году рубль за раз вырос до 65 рублей, это и стало причиной взлета нашего экспорта. У нас сразу все пошло: и пшеница, и трактора, и танки, потому что они стали дешевле в валюте», – говорит **Савелов**. Но выезжать на одном ослаблении рубля нельзя, необходимы новые точки роста, добавляет **Савелов**: «Невозможно ослаблять рубль бесконечно, от этого страдает и государство, и мы с вами».

Однако большинство экономистов рецессии не ждут, считая, что если квартальное падение и будет, то, скорее всего, причиной станет не демография или малый и средний бизнес, а жесткие санкции или нефтяной шок. Аргументы экспертов Института Столыпина в целом выглядят довольно спорно.

«На мой взгляд, связка между численностью занятых в секторе МСП и общей экономической активностью все-таки не прямая. Снижение численности занятых наблюдается в целом по стране вне зависимости от размера организации. Это в большой степени проявление общего демографического тренда», – говорит эксперт группы исследований и прогнозирования АКРА Дмитрий Куликов. Так, численность рабочей силы в первом полугодии снизилась на 0,9–1 млн человек по сравнению с первым полугодием прошлого года. На этом фоне сокращение занятых в малом и среднем бизнесе на 250 тыс. не выглядит как какой-то отдельный остро протекающий процесс, учитывая, что доля МСП в создании добавленной стоимости составляет 22–25%, добавляет Куликов.

«Демография, конечно, является фактором, который сдерживает экономический рост. Но, согласно нашим оценкам, вероятность технической рецессии без существенного внешнего шока в России мала», – считает

эксперт АКРА. Там ожидают, что по итогам 2019 года российская экономика вырастет на 0,9%. Даже пессимистический сценарий агентства предполагает рост российской экономики в этом году на 0,6%.

«На мой взгляд, рецессии в российской экономике в этом году не будет. Но если рецессия начнется в будущем, то это, скорее всего, будет связано с рецессией в мировой экономике, а также с положением дел в экономике США, потому что американцы довольно сильно влияют на то, что в мире происходит. Тут оценки разные, кто-то говорит про вторую половину 2020 года, кто-то – про первую половину 2021 года, но пока это понятно не до конца», – считает профессор финансов Российской экономической школы Олег Шибанов, передает RNS.

Прогнозы замедления ВВП России в ближайшие кварталы противоречат ожидаемому большинством на рынке некоторому замедлению инфляции, замечает еще одно противоречие в выводах «столыпинцев» Александр Осин, аналитик управления операций на российском фондовом рынке ИК «Фридом Финанс».

Что касается исполнения бюджета национальных проектов только на треть в первом полугодии, то экономисты как раз ждут, что во втором полугодии их реализация активизируется и появится ясность с инвестициями в инфраструктуру. Во-первых, традиционно во втором полугодии и на конец года приходится наибольший объем расходования бюджетных средств. Во-вторых, власти уже почти накопили в Фонде национального благосостояния 7% ВВП (к концу года в кубышке может быть даже 10–12% ВВП РФ). Это тот порог, после которого власти получают возможность направлять часть нефтегазовых сверхдоходов в реальную экономику. Куда и на что будут тратить эти средства – пока обсуждается.

Потому что перед правительством стоит задача по разгону экономики. Темпы роста менее 1% в год никого не устраивают и мешают выполнению майских суперуказов президента РФ. Благодаря более активной реализации нацпроектов во втором полугодии будет наблюдаться постепенное ускорение

роста розничных продаж, промпроизводства и ВВП РФ, считает Александр Осин.

Согласно опросу 25 профессиональных прогнозистов Институтом «Центр развития» НИУ ВШЭ, большинство экономистов не ждут рецессии в этом году, да и в ближайшие годы тоже. Их спрашивали про перспективы российской экономики в 2019–2020 годах и далее до 2025 года. «Большинство экспертов ожидает достаточно спокойной ситуации в финансовом секторе при стагнации в реальном», – говорится в исследовании. Только двое из 25 прогнозистов предсказывают рецессию в 2022–2023 годах, но их точка зрения не разделяется большинством экспертного сообщества.

Согласно их консенсус-прогнозу, ВВП России в этом году вырастет на 1,1%, в 2020–2021 годах – на 1,7%, в 2022 году темпы чуть замедлятся до 1,6%, но затем экономика снова начнет расти и в 2025 году рост составит 2%.

Другое дело, что добиться роста ВВП РФ выше 2%, по мнению экономистов, будет крайне сложно. Разогреть российскую экономику до темпов роста в 3% и выше должны три фактора. Первое – это достижение инфляции 4%, как того хочет ЦБ РФ. Второе – это дальнейшее снижение ключевой ставки: на 0,75% в 2019–2020 годах и еще на 0,5% в 2024–2025 гг. Третье – это реализация национальных проектов. Опрошенные экономисты считают, что этого будет недостаточно для разгона российской экономики до 3% в год. А из этого следует простой вывод: нужно искать новые точки роста.

[МОСКВА ФМ](#)

09.08.2019

Субсидии в сфере франчайзинга

9 августа председатель Комитета по бизнес-образованию МГО «ОПОРЫ РОССИИ» Валерий Горячев прокомментировал на радио «Москва ФМ» тему субсидий в сфере франчайзинга

Аудио доступно по ссылке: <https://yadi.sk/d/cNVFaHcbWWH2tA>

РЫНОК ТРУДА. ОХРАНА ТРУДА

РАДИО МОСКВЫ

16.08.2019

«Мнения сторон»: зарплаты россиян

Посчитаем зарплаты россиян вместе с предпринимателем и президентом ГК «Сириус», членом Совета МГО «ОПОРЫ РОССИИ» Юрием Савеловым, а также с экспертом в сфере банков и финансов Московского отделения «ОПОРА РОССИИ» Владимиром Григорьевым.

Аудио доступно по ссылке: https://www.m24.ru/audios/Radio-Moskvy/16082019/141364?utm_source=CopyBuf

МИЛИЦЕЙСКАЯ ВОЛНА

20.08.2019

Минздрав предложил устраивать работодателям физкульт-брейки для сотрудников

Станислав Супрунов, член Совета МГО «ОПОРЫ РОССИИ» отметил в эфире радио «Милицейская волна», что инициатива, конечно, хорошая, потому что популяризация спорта нужна, но здесь возникает основной вопрос, за чей счет это будет проводиться.

Аудио доступно по ссылке: <https://yadi.sk/d/Myz9NLHec5G9Ag>

ОТР

19.08.2019

Предпенсионная незанятость

19 августа Юрий Савелов, член Совета МГО «ОПОРЫ РОССИИ» принял участие в программе «ОТРажение» на ОТР. Обсуждали сокращение числа занятых работников предпенсионного возраста.

Видео доступно по ссылке: <https://otr-online.ru/programmy/segodnya-v-rossii/yuriy-savyolov-i-sergey-smirnov-38134.html>

ВЕЧЕРНЯЯ МОСКВА

05.08.2019

Эксперты рассказали, какие рабочие профессии самые востребованные в Москве

Имидж среднего специального образования в столице до сих пор невысок. В эфире сетевого вещания «Вечерней Москвы» эксперты обсудили возможные пути популяризации рабочих профессий.

Так повелось, что выбор профессии в нашей стране принимается либо с оглядкой на прошлое и по инерции, либо с расчетом на будущее, на перспективы рынка. При этом все успешно забывают о насущных потребностях.

Эта ситуация порождает несколько парадоксов. К примеру, если открыть «Атлас новых профессий», составленный Агентством стратегических инициатив и Московской школой управления «Сколково», и перейти к главе «Профессии-пенсионеры», можно найти там такие специальности, как лифтер, шахтер, машинист товарного поезда.

В силу автоматизации процессов многие рабочие специальности действительно находятся на грани вымирания. В девяностые годы рынок труда наводнили юристы и экономисты, большинство из которых сегодня с трудом могут мотивировать свой выбор. Тем не менее они задали тенденцию, шаблон мышления: высшее образование необходимо, работать руками — это только на крайний случай.

Но что происходит на рынке труда на самом деле? Обратимся к исследованию одной из крупнейших компаний по подбору персонала. Смотрим рейтинг самых востребованных рабочих специальностей — и видим там вовсе не оператора станка с ЧПУ, а грузчика, слесаря, электромонтажника, сборщика корпусной мебели.

— Самое большое преимущество для тех, кто сегодня выбирает рабочую профессию, — это однозначно востребованность на рынке труда, — считает карьерный консультант Ирина Захарова. — Если говорить о ценности и стабильности, они, несомненно, присутствуют. Однако речь идет о тяжелом физическом труде, и здесь пересекаются вопросы престижа и функционала.

Какие гарантии

Ежегодно московские колледжи выпускают более 30 тысяч специалистов разных профилей. Заместитель председателя Московской федерации профсоюзов, член оргкомитета конкурса «Московские мастера» Сергей Чиннов заверяет, что, согласно решению Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, каждому выпускнику колледжа гарантировано одно рабочее место.

В некоторых колледжах наблюдается действительно серьезная конкуренция. К примеру, в Колледже связи № 54 имени Вострухина конкурс в среднем составляет девять человек на место.

— Наши профессии — это кабельщик-спайщик, специалист по работе с оптоволокном, программист, техник по защите информации. Политика в сфере образования позволяет переломить тот стереотип, что в колледж идут лишь те, кто не поступил в вуз, — говорит заместитель директора Колледжа связи № 54 имени Вострухина Артем Апель.

Один из ведущих корейских производителей электроники и бытовой техники открыл на базе колледжа технический образовательный центр, в котором студенты проходят практику.

— Там есть и лаборатории, и мастерские. Наш партнер заинтересован в том, чтобы студенты изучали его технику. Таким образом, мы готовим специалистов, которые сразу могли бы работать в сервисных центрах, — говорит Артем Апель.

Еще один интересный пример образовательного учреждения, наладившего систему гарантированного трудоустройства талантливых и трудолюбивых студентов, — Московский государственный образовательный

комплекс.

— В образовательном комплексе созданы кафедры на базе предприятий. Мы готовим специалистов конкретно под предприятия, уже действует восемь кафедр, заключаются отложенные трудовые договоры, — рассказала заместитель директора Московского государственного образовательного комплекса Татьяна Морикова.

Цена статуса

Кадровый дефицит возникает из-за того, что молодые люди не идут в ту или иную профессию. Не идут они туда не только потому, что это не модно, не престижно, но и из-за низкого (в общей массе) уровня оплаты труда. Работодатель нуждается в кадрах, которым предлагает невысокую зарплату, поэтому к нему никто не идет, — замкнутый круг.

Однако, если обратиться к вышеупомянутому исследованию, можно увидеть, что диапазон зарплат слесаря в зависимости от региона и организации — от 30 до 90 тысяч рублей. Верхняя планка зарплаты электрика — 80 тысяч рублей.

Есть на рынке предложения для сборщиков мебели с зарплатой 96 тысяч рублей.

Но много ли сантехников, которые с гордостью говорят о своей профессии, многие ли хвастаются ею?

— Вопрос в том, сколько вы получаете, — считает член совета Московского отделения «Опоры России» Юрий Савелов. — Если вы сборщик мебели и получаете 200 тысяч рублей в месяц, ваша профессия автоматически становится уважаемой. А когда вы получаете 30 тысяч — это уже другой разговор.

Все ли так однозначно? Настоящие профессионалы с золотыми руками во все времена и во всех отраслях были нарасхват и получали хорошие деньги, однако нельзя сказать, что своим примером они способны массово изменить ситуацию и подвигнуть молодых людей, стоящих на распутье, идти в рабочие профессии.

— Престиж определяет возможность развития, возможность работать на производстве с высоким потенциалом для развития. Речь о социальных лифтах. Не должно быть так, что человек, пришедший в рабочую профессию, оказывается «прибитым к ней гвоздем», — считает Ирина Захарова.

Любимое дело

Фактор престижа, как ни крути, напрямую влияет на обеспеченность кадрами. Сегодня представления о тех или иных рабочих профессиях у молодежи зачастую искаженные. В этом, по мнению экспертов, и заключается главная недоработка — недостаток информирования.

Безусловно, чемпионаты профессионального мастерства вносят свою лепту в создание позитивного имиджа профессий. Победители WorldSkills, помимо денежной премии, зачастую сразу же получают выгодное предложение от работодателя. Да и практический этап чемпионата представляет собой впечатляющее шоу.

Но победители — это единичные кадры, а на площадках для практического этапа нет трибун с болельщиками.

— Если мы спросим у молодых людей на улице, знают ли они про чемпионаты профессионального мастерства, немногие ответят утвердительно. Я постоянно смотрю деловые каналы, при этом если бы целенаправленно не искала информацию о WorldSkills, то, может быть, никогда об этом и не узнала, — говорит Ирина Захарова.

Артем Апель также придерживается мнения, что нужно в первую очередь достучаться до души.

— Было много хороших советских фильмов: «Девчата», «Весна на Заречной улице» и другие. Они популяризировали рабочие профессии. Но тогда была другая эпоха, сегодня нужно использовать современные средства: соцсети, видеохостинги. Тогда можно будет достучаться до поколения, — считает Апель.

Интересное мнение высказал Юрий Савелов: счастливую жизнь можно прожить и без высшего образования.

По его мнению, счастливый работник — это тот, кто на работу идет как на праздник и возвращается с нее тоже в праздничном расположении духа. Зарплата, по словам Савелова, сама найдет своего профессионала, а от работника требуется в первую очередь любить дело, которым он занимается.

Профессии будущего

«Атлас новых профессий» — это альманах перспективных отраслей и специальностей на ближайшие 15–20 лет. Полистав его, можно сделать вывод, что цифровизация и автоматизация — это основная причина как появления новых профессий, так и исчезновения старых.

К примеру, перспективной профессией в медицине составители атласа считают ИТ-медика, специалиста со знанием информационных технологий, создающего и управляющего физиологическими базами данных. Схожая специальность — сетевой врач, медик, способный поставить диагноз в онлайн-режиме.

Сегодня уже тяжело спорить с тем, что транспорт когда-нибудь станет беспилотным. Потому перспективными профессиями в этой отрасли станут оператор автоматизированных транспортных систем, строитель умных дорог, архитектор интеллектуальных систем управления.

В сфере строительства, как считают авторы атласа, понадобятся архитекторы «энергонулевых» (полностью автономных в плане энергетики) домов, проектировщики инфраструктуры умного дома.

Как это ни печально, некоторые профессии канут в Лету, и тенденции к этому заметны уже сегодня. Согласно прогнозу, в перечень устаревающих интеллектуальных профессий попали стенографисты, библиотекари, турагенты, нотариусы и даже журналисты. Хотя, что касается последних, речь идет в первую очередь о работниках печатных изданий.

К рабочим профессиям, находящимся на грани исчезновения, атлас относит водителей такси, инспекторов ДПС, машинистов товарного состава, фасовщиков, вахтеров. Насколько точен этот прогноз, можно судить по тому, что билетеров, которые тоже попали в список, в Москве уже нет — их

заменяли валидаторы. Вместо операторов кол-центров россияне все чаще общаются с искусственным интеллектом, порой даже этого не замечая.

ПИВНОЙ РЫНОК

АРГУМЕНТЫ И ФАКТЫ

05.08.2019

Бренд сивой кобылы. Как попали в руки иностранцев российские машины и пиво?

Оказывается, многие массовые товары, которые выпускаются в России и считаются вроде как отечественными, на самом деле принадлежат иностранцам. «АиФ» решил выяснить, в каких отраслях зарубежное влияние сильнее всего.

Мыльная опера по-русски

Первый шаг в Россию иностранцы сделали ещё на закате СССР. Поначалу они продавали лицензии, позволяющие производить их товары на советских заводах. Так, под Ленинградом в 1979 г. начался выпуск чудо-клея «Момент», разработанного немецкой компанией «Хенкель» и продававшегося в ФРГ под другим именем. Похожий трюк со сменой названия немцы повторили с гелем «-Ласка», который начали выпускать у нас после того, как благодаря приватизации приобрели производства бытовой химии в Ленинградской, Пермской и Саратовской областях. Из советских марок «Хенкель» сохранил до сегодняшнего дня только стиральный порошок «Пемос» и чистящее средство «Пемолюкс» – более дешёвые, чем те иностранные аналоги, рекламу которых крутят по телевизору (см. инфографику).

Самая долгая и счастливая жизнь оказалась у стирального порошка «Миф», выпуск которого в начале 90-х был освоен на объединении «Новомосковскбытхим». Ему до сих пор принадлежит абсолютный рекорд РФ по тоннам продаж. И название совсем немифическое. «Я зашифровал в нём первые буквы имени и фамилии своего сына: «Михаил Филиппенков», –

вспоминает автор первых формул порошка гендиректор Центра «НИЦБытхим», эксперт Союза химиков Вячеслав Филиппенков. – А когда наше объединение купила компания «Проктер энд Гэмбл», я подарил ей авторские права. Иначе новые владельцы могли снять «Миф» с производства. Политика транснациональных корпораций такова, что они во всём мире продвигают свои международные марки и строят бизнес так, чтобы получать максимум прибыли с учётом преимуществ каждого региона. Для производства стиральных порошков нужно много электроэнергии, которая в России дешевле, чем в других странах. Поэтому в руках американцев завод в Новомосковске стал самым крупным в Европе».

Дело – табак

В конце 1980-х советские директора узнали новое слово – СП. Совместные предприятия казались спасением для заводов, работавших на устаревшем оборудовании и не имевших денег на обновление. Такая ситуация была и в табачной промышленности. Так, в Россию пришла компания «Филип Моррис», сначала создавшая пару СП, а затем выкупившая фабрику в Краснодаре и по-строившая с нуля фабрику под Петербургом. Американцы наладили на них выпуск своих знаменитых марок, а на краснодарской площадке возродили советские сигареты «Союз Аполлон», выпускавшиеся из вирджинского табака в годы потепления отношений СССР и США. Легендарный бренд прожил до 2016 г., когда «Филип Моррис» от него окончательно отказался.

За 25 лет зарубежные гиган-ты потратили в РФ несколько миллиардов долларов, купив все самые заметные табачные фабрики и некоторые построив с нуля. В результате сегодня выпуск сигарет почти безраздельно контролируют 5 иностранных компаний. «Так во всём мире: табачный рынок уже давно поделён между несколькими крупными корпорациями, ресурсы которых позволяют переиграть любого национального производителя», – комментирует аналитик компании «Финам» Алексей Коренев. Иностранцы

придумали несколько новых марок, маскирующихся под отечественные, – «Пётр I», «Русский стиль». Но в последние 10 лет продажи сигарет в РФ падают в результате борьбы с курением, роста налогов и цен. Зарубежным владельцам пришлось закрыть несколько исторических фабрик, основанных ещё в XIX в. («Ява», «Лиггетт-Дукат», «Балканская звезда»). Выпуск сигарет «Ява» был, например, перенесён из Москвы в Петербург. При этом по уровню зарплат (в среднем 100 тыс. руб. в месяц, по данным Росстата) табачная отрасль отстаёт только от добычи нефти и газа.

Пива – хоть залейся

А вот рынок пива в прошлом году вырос. Хорошим продажам поспособствовал чемпионат мира по футболу, который пивовары встретили во все-оружии. Пенный напиток сегодня делают 1,4 тыс. предприятий. Но ¾ производства обеспечивают 3 зарубежные компании, которые владеют 26 крупными заводами. Большинство из них иностранцы купили у государства или у частных российских владельцев. Некоторые построили сами.

Лучше всего в прошлом году продавались старое доброе «Жигулёвское» и «Балтика». «Но продажи российских марок растут не в силу ностальгии или патриотизма, а за счёт более низкой цены», – считает эксперт пивного рынка, председатель комитета по экономике **Московского отделения «Опоры России» Алексей Каневский**. При этом по вполне доступным ценам продаются и зарубежные сорта, лицензии на которые принадлежат большой тройке. Ассортимент на любой кошелек и рост производства – главные плюсы, которые дал приход иностранцев любителям пенного. Но вкус голландского или немецкого пива, сваренного в России, по мнению **Каневского**, всё же отличается от оригинального: борьба за оптимальные цены не всегда помогает борьбе за качество.

«Лада» не для Европы

Каждая пятая новая легковушка, купленная в РФ в 2018 г., сошла с конвейера АвтоВАЗа. «Лада» – по-прежнему машина № 1. Но есть нюанс: на 66% она теперь принадлежит французам и японцам. Такова доля

иностранных участников международного альянса, владеющего ныне волжским гигантом.

С 2002 г. в самых разных регионах иностранцы построили два десятка собственных автозаводов. И хотя некоторые уже успели закрыться, как «Форд» во Всеволожске в этом году, именно предприятия с зарубежными инвестициями делают теперь погоду на рынке легковых и лёгких коммерческих автомобилей. Российские паспорта у хозяев лишь 3 заводов – ГАЗа, УАЗа и калининградского «Автотора», но последний тоже специализируется на сборке иномарок.

На АвтоВАЗе между тем работает уже третий президент с иностранной фамилией. Союз с грандами автопрома позволил создать лучший российский авто-мобиль – «Лада Веста». Но обошёлся он очень дорого и пока не стал машиной, равной «Рено» или «Ниссану». «Большую часть инвестиций в совместный проект взял на себя «Ростех». Французы и японцы вложили главным образом современные технологии и культуру производства, – рассказывает эксперт авторыннка доцент Р-АНХиГС Павел Грибов. – В новых «Ладах» много импортных комплектующих. При этом на той же технологической платформе наши партнёры выпускают в Румынии «Дачию». И, чтобы не создавать конкуренции двум похожим моделям, румынские машины они предлагают европейскому рынку, а российские – странам СНГ».

Плюсы и минусы

«Транснациональные корпорации (ТНК) создают немало рабочих мест, платят много налогов, повышают планку качества в своих отраслях. В последние 10 лет они чаще не покупают действующие производства, а строят свои. Скажем, в фарма-цевтике, по данным DSM Group, на их долю приходится уже 39% выпуска лекарств, что дешевле закупки аналогов за рубежом. Именно такая политика позволила наладить выпуск большинства жизненно важных препаратов, – оценивает плюсы иностранной экспансии доцент РАНХиГС Олег Филиппов. – Но обычно в нашей стране располагается только финальная часть производства, а научная часть – за

границей. И российские бренды сохраняются только для ассортимента, чтобы предлагать подходящие товары всем группам покупателей. Это обрекает нашу промышленность на техно-логическую зависимость, ограничивает экспорт, направления которого контролируют транснациональные корпорации».

МОШЕННИКИ

РАДИО МОСКВЫ

12.08.2019

«Совет безопасности с Игорем Швыткиным»: аферисты за углом

Аферисты за углом. Как орудуют мошенники всех мастей. Схемы и приемы обмана. Правила финансовой грамотности.

В гостях у программы "Совет безопасности с Игорем Швыткиным" на Радио Москвы **Станислав Супрунов** – член экспертного совета по финансовой грамотности Центрального Банка России, член Совета **МГО «ОПОРЫ РОССИИ»**.

Аудио доступно по ссылке: https://www.m24.ru/audios/Radio-Moskvy/12082019/141315?utm_source=CopyBuf

АРГУМЕНТЫ НЕДЕЛИ

21.08.2019

Двадцать процентов компаний на юридическом рынке Москвы - лжеюристы

Каждая пятая компания в Москве, позиционирующая себя как юридическая, заведомо занимается мошенничеством. К таким выводам пришла группа независимых экспертов, которая организовала контрольные закупки юридических услуг с помощью тайных покупателей у 106 московских организаций, работающих в сфере предоставления юридических

услуг физическим лицам. Исследование было организовано с целью мониторинга конкурентной среды.

Схема мошенников проста: представитель компании подписывает с клиентом договор на оказание услуг, на словах гарантируя клиенту результат, клиент вносит авансовый платеж. Как правило, это не очень большая сумма – в районе 5 тысяч рублей.

Вместо целого комплекса юридических мероприятий, необходимых для достижения желаемого эффекта, компания отправляет жалобы и обращения во всевозможные инстанции и получает отписки, которые и предоставляет клиенту.

Когда клиент понимает, что его обманывают, и хочет прекратить сотрудничество, лжеюристы вынуждают его заплатить оставшуюся часть по договору, угрожая в противном случае взыскать деньги в суде.

«В таких компаниях лжеюристы-менеджеры продают свои услуги. Обычно привлечение заказов происходит через специальные телеботы, которые прозванивают граждан и предлагают им бесплатные юридические консультации в рамках некоего федерального закона. Людям, у которых существует юридический вопрос или проблема, это интересно. Затем их соединяют с якобы юристом, а по сути - с продажником. Он обещает решить все вопросы и записывает на очную и тоже бесплатную консультацию. При личной встрече происходит оценка человека: сколько с него можно взять денег, – дальше его «раскручивают на деньги», - рассказал о мошеннической схеме **Алексей Петропольский**, руководитель бюро по защите прав предпринимателей **Московского отделения «ОПОРА РОССИИ»**.

Мошенники наживаются на таких услугах, как жалобы в Пенсионный фонд (обжалование неверно начисленной пенсии и получение компенсации), взыскание денежных средств за некачественные услуги и товары, взыскание долгов, в том числе по зарплате, претензии по займам, а также споры за цены на услуги ЖКХ.

Средний чек услуг таких лжеюридических компаний варьируется от 30

до 70 тысяч рублей за один договор.

Как правило, жертвами лжеюристов становятся пенсионеры, люди предпенсионного возраста, а также социально незащищенные категории граждан.

Эксперты разработали рекомендации, как обезопасить себя и не стать жертвой юристов-мошенников.

1. Насторожитесь, если компания, в которую вы ранее не обращались, по телефону или смс предлагает вам свои услуги.

2. Прекращайте общение сразу же, когда вам что-то предлагают бесплатно. Как известно, бесплатный сыр бывает только в мышеловке.

3. Насторожитесь, когда вам гарантируют стопроцентный результат. Профессиональные юристы могут сделать прогноз об исходе дела с большей или меньшей долей вероятности, но никогда не дадут 100 % гарантии.

4. Прежде чем обратиться за услугами юристов найдите информацию о компании в Интернете. Прежде всего, посмотрите сайт фирмы. На нем должна быть информация об услугах, истории компании. Ознакомьтесь с юридической практикой компании, в которую собираетесь обратиться.

5. Почитайте отзывы о компании на независимых сайтах-отзовиках.

6. Читайте то, что подписываете. Если возникли вопросы к формулировкам договора – не спешите вносить аванс. Возьмите паузу, вникните в текст. Если на вас начнут давить, торопить и т.п., большая вероятность, что вы столкнулись с мошенниками.

ЧЕТЫРЕХДНЕВНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ

КОММЕРСАНТЪ ФМ

23.08.2019

Пятый рабочий день сочли нелишним

Какие аргументы приводят противники четырехдневной недели

Только половина россиян поддерживает переход на четырехдневную

рабочую неделю: освободившееся время они планируют уделить семье, при этом каждый пятый будет искать подработку. Об этом говорят данные опроса портала SuperJob. Ранее Дмитрий Медведев дал поручение Минтруду оценить влияние четырехдневной рабочей недели на производительность труда. Свои выводы ведомство должно предоставить к концу сентября. Но экономисты и работодатели, опрошенные "Ъ FM", пока смотрят на идею скептически. Их аргументы узнал Владислав Викторов.

О том, что будущее за четырехдневной рабочей неделей, Дмитрий Медведев заявил еще в июне, тогда же его поддержали профсоюзы и обратились в Минтруд, чтобы там присмотрелись к идее. Причем главное условие при переходе на новый график — сохранение зарплаты. Как выяснили СМИ, примерно тогда же премьер поручил ведомству тщательно проанализировать влияние такого графика на производительность труда. Обычно в качестве доказательства эффективности сокращенной нагрузки приводят опыт Генри Форда, который сто лет назад снизил время работы для сотрудников своих предприятий с 48 часов до 40 в неделю, что увеличило производительность.

Но дальше понижать эту планку в России и с ее сырьевой экономикой некуда, говорит экономист, бывший замминистра финансов Сергей Алексашенко: «Представьте, что "Роснефть", "Газпром" начнут работать на 20% меньше. Что будет результатом этого? Переход на четырехдневную рабочую неделю — это точно не для российской экономики, которая вряд ли похожа на экономику XXI века. Есть прямая зависимость между тем, сколько времени люди проводят на работе, и результатом, который получает экономика».

В Госдуме обещают в сентябре рассмотреть вопрос перехода на четырехдневку. Между тем, парламентарии отмечают, что промышленность — не единственная проблема: трудно будет подстроить под новый график и сферу услуг, где зачастую вообще нет выходных. Но сокращение количества дней неизбежно повлечет за собой увеличение рабочего времени до десяти

часов, и это как раз скажется на производительности, говорит долларовый миллиардер, глава концерна «Россиум» Роман Авдеев. По его словам, работать больше за те же деньги согласится не каждый: «Люди должны будут работать по десять с лишним часов каждый день. Я думаю, что это не очень хорошо. Кроме того, совершенно непонятно, как должны выстраивать свой график сотрудники, работающие посменно. Ведь ни для кого не секрет, что у нас в выходные, например, магазины и банки должны работать. Во многих отраслях производительность упадет. Одни специальности переходят на четырехдневку, другие нет, потому что в некоторых сферах это невозможно»

Другая проблема — это рост издержек для бизнеса, что произошло, например, во время эксперимента в Швеции: там одна из больниц решила снизить нагрузку на своих сотрудников, оставив пятидневку, но сократив рабочий день до шести часов. В итоге пришлось нанимать дополнительный персонал и увеличивать расходы. Похожий сценарий может быть и при четырехдневной неделе, еще и цены вырастут, считает президент группы компаний «Диана», член Совета МГО «ОПОРЫ РОССИИ» Дмитрий Несветов: «В том случае, если эта норма станет обязательной, то это повысит издержки. Рынок не ориентируется на социальный популизм. Конечно, это отразится и на ценах. У нас каждый год возникает ожесточенный комический спор относительно одного дополнительного выходного дня в году и куда его присовокупить. А тут вдруг рождается инициатива перейти на четырехдневную неделю».

В то же время мировой тренд таков, что крупные компании постепенно сокращают рабочий день для своих сотрудников либо позволяют им работать из дома. Правда, чаще всего происходит это в сфере IT. В России свободный график вводят не так уж много структур. Например, такой опыт есть у компании «Вымпелком», которой принадлежит бренд «Билайн». Несколько лет назад там ввели программу befree, в рамках которой сотрудники могут проводить в офисе меньше времени. И, как говорит пресс-секретарь оператора Анна Айбашева, это принесло результаты: «Сотрудник может один

или несколько дней в неделю работать не из офиса. Таким образом человек может сэкономить массу времени. Программа показала, что производительность сотрудников повышается. Мы эффективность меряем не человеко-часами, а результатом».

К слову, в Минтруде говорят, что перейти на четырехдневку российские компании могут хоть сейчас, ведь, согласно закону, продолжительность рабочей недели не должна превышать 40 часов, а вот нижней границы не существует. Но, судя по всему, и условий для сокращения рабочей недели в России пока тоже нет.

BFM.RU

13.08.2019

Нужна ли России четырехдневная рабочая неделя?

Ранее подобную идею высказал премьер Дмитрий Медведев, Федерация независимых профсоюзов России тоже за. Как инициативу оценивают представители бизнеса и нужно ли это вообще?

Опять речь зашла о четырехдневной рабочей неделе: на этот раз ввести ее предложила Федерация независимых профсоюзов России. Ранее о сокращении в будущем высказывался Дмитрий Медведев. В Минтруда сообщили, что получили предложение федерации, и отметили, что закон не запрещает работодателям самим вводить четырехдневку. Вот только нужна ли она?

В релизе Федерации независимых профсоюзов немного странное обоснование. В странах, где работают меньше, чем у нас, высокий уровень социально-экономического развития. Но, может быть, правильнее сказать, что они сначала достигли этого уровня, а потом уже сократили рабочее время?

Да и это не совсем так. В той же Франции, где 35 часов в неделю, люди трудятся обычные 8 часов в день, то есть перерабатывают, за что положены либо сверхурочные, либо отгулы, притом что праздников у них не так уж много. И нет таких затяжных, как у нас.

В России рабочая неделя — 40 часов. Но это максималка, можно работать и меньше, кто как договорится. Но, допустим, мы введем, как советует ФНПР, обязательную четырехдневку. Значит, придется либо работать больше часов в день, либо столько же, но получать меньше. Инициативу комментирует председатель совета директоров компании «БЕСТ-Новострой» Ирина Доброхотова.

Ирина Доброхотова – председатель совета директоров компании «БЕСТ-Новострой»

«И так за два дня идет перерасслабление, восстановление сотрудников, они с удовольствием выходят на работу. Надо серьезно подумать с этими заявлениями, прежде чем предлагать такое. А увеличивать штат за счет того, что у нас появятся дырки в связи с выходными сотрудников, которые действуют, мы не готовы. А сотрудники не готовы терять те деньги, которые они получают».

Четырехдневку у нас предлагают ввести не первый раз, и до сих пор всегда отказывались. Элементарно: придется увеличить количество рабочих мест. Возрастут расходы на оплату труда, подорожает продукция, инфляция подскочит, а вот экономика — нет. Экспорт тоже нет, потому что конкуренцию проиграем.

А если не нанимать новых сотрудников, но увеличить рабочий день? Какой толк от человека, если он на четвертый день работы уже без сил? Пусть тогда работает как раньше, но качественнее. И мы возвращаемся к тому, с чего начали. Сначала увеличить производительность труда, как в западных странах, а уж потом думать о сокращении рабочего времени.

И почему бы не оставить это на усмотрение сотрудников и работодателей? Ситуацию комментирует член Совета Московского отделения «Опоры России» и президент группы компаний «Диана» Дмитрий Несветов.

Дмитрий Несветов – член совета Московского отделения «Опоры России», президент группы компаний «Диана»

«Вводить всякие абсолютно искусственные социальные меры, чтобы создать видимость некой заботы о труде, который нещадно эксплуатирует капитал, мне кажется, совершенно неуместно. В государственном секторе они могут делать с занятостью все что хотят. А вот что касается частного бизнеса, ну хотя бы эту часть вопросов, эту часть темы с точки зрения установления правоотношений, условий занятости своих работников пусть они оставят в покое».

Недавно был опрос ВЦИОМ, и граждане высказались против сокращения пятидневки. Потому что не питают иллюзий и знают, что вместе с рабочим временем уменьшится и зарплата. Правда, почти половина опрошенных считают, что четырехдневка хорошо отразится на здоровье. Спорный вопрос с учетом того, что, когда у нас удлиняются праздники, увеличивается и потребление горячительного. Продолжает директор Центра исследований федерального и региональных рынков алкоголя Вадим Дробиз.

Вадим Дробиз – директор центра исследований федерального и региональных рынков алкоголя (ЦИФРРА).

«Никакой тут здоровый образ жизни людей не перетянет. Это не значит, что, если дать людям дополнительно один выходной, они все возьмут, так сказать, наденут гетры, кроссовки и побегут куда-то. Или там шведской ходьбой займутся, или еще какой-нибудь активностью. В любом случае рост выходных увеличивает потребление алкоголя».

ФНПР, как пишет сама федерация, следует за Дмитрием Медведевым. Он недавно тоже говорил о четырехдневной неделе. Но и то оговорился, что за этим будущее. Что же касается настоящего... Вот недавняя вакансия на «Хэдхантере» по запросу ФНПР. В среднем 36 часов в неделю. Но график работы — неделя по шесть часов, неделя по семь часов, две рабочие субботы в месяц по семь часов. И только воскресенье — священный выходной. Это вакансия поликлиники ФНПР, которой требуется врач-психотерапевт.

«ПОЧТА РОССИИ»

26.08.2019

«Почта России» просит 85 млрд рублей на «центры притяжения» с алкоголем и лекарствами

Госкомпания планирует преобразовать свои отделения в гибриды алкомаркета, аптеки, банка и МФЦ, а также образовательного и медицинского учреждений. Что из этого может получиться?

«Почта России» попросила выделить из бюджета 85 млрд рублей для преобразования своих отделений в гибриды алкомаркета, аптеки, банка, МФЦ, а также образовательного и медицинского учреждений.

Как пишет газета «Известия», деньги требуются на проект концепции «Центры притяжения», которую планируется реализовать в 2020-2027 годах. Что-то подобное предприятие уже внедряет. Например, в Мурманской области на почте этой зимой запускали продажу пива. В соцсетях тогда шутили: это чтобы посетители не скучали в очереди, к тому же можно сразу отпраздновать получение долгожданной посылки. Да и в столичных почтовых отделениях на витринах — семена и стиральный порошок. Но в новых планах госкомпании речь идет не столько о ретейле, сколько о создании в почтовых отделениях подобия МФЦ, говорит пресс-секретарь «Почты России» Александр Милых.

Александр Милых – пресс-секретарь «Почты России»

«Речь о том, чтобы максимально обеспечить людям доступ к тем сервисам и услугам, финансовым и социальным, которые сократят некий разрыв этих услуг между городской территорией и сельской. Мы сейчас говорим о проекте «Центры притяжения». Сейчас была задача предложить свое видение, согласовать его с видением профильных министерств и ведомств, а далее эволюционировать и идти в сторону лучших практик, которые в том числе есть за границей: в таких странах, как Швейцария, Франция, где почтовые отделения работают подобным образом. То есть вы пришли как в МФЦ, в «Мои документы», получили полный спектр услуг, причем получили это все быстро, качественно».

Возможно, идея действительно полезна для сельских районов, где почта и так центр жизни. Но встает вопрос: почему «Почта» хочет привлечь массового потребителя с помощью продажи алкоголя, лекарств и выдачи кредитов, а не через повышение скорости и качества доставки? Комментирует член Совета **московского отделения «Опоры России» Дмитрий Несветов.**

Дмитрий Несветов – член Совета **московского отделения «Опоры России»**

«Я думаю, что почта, как явление уже старинное — в мировом смысле — совсем старинное, — видимо, вдохновлялась из старинной поэзии, в частности советской. Драмкружок, кружок по фото, мне еще и петь охота. Самое занятное во всей этой истории то, что все это предлагается делать за государственные деньги. Совершенно понятно, что инфраструктуру из чистых почт нужно будет переделывать, перестраивать. Инфраструктура гигантская, поэтому для этого нужны дополнительные средства, а средства, кроме как государственные, брать неоткуда».

Для сравнения: британская почта во многом предмет гордости англичан, но именно благодаря быстрой и слаженной работе. Ее услугами пользуются банки для рассылки банковских карт и даже миграционная служба — для доставки паспортов. Перебои крайне редки, рассказывает жительница Лондона Яна Тульчинская.

«У меня случилось один раз, когда мне неделю перестала приходить почта. Я всего-навсего позвонила, оставила заявку, через три дня вся моя пропавшая почта пришла, и больше перебоев не было. Работают как часы. Через каждые 50 метров стоят красные почтовые ящики, куда бросаешь письма. Здесь очень хорошая система поддержки, и они очень дорожат своей репутацией».

«Почта России» заявила, что пересмотрит ряд положений своей концепции о «Центрах притяжения»: документ доработают с учетом позиции министерств и ведомств. В Минфине, кстати, не видят препятствий для

продажи алкоголя в отделениях «Почты России». Хотя для «притяжения», наверное, этот способ довольно сомнительный.

МОСКВА ФМ

26.08.2019

«Почта России» просит выделить 85 млрд рублей на создание «Центров притяжения»

«Почта России» просит выделить 85 млрд рублей на создание «Центров притяжения». **Юрий Савелов**, член Совета **МГО «ОПОРЫ РОССИИ»** рассказал радио «Москва ФМ» прокомментировал эту тему.

Аудио доступно по ссылке: <https://yadi.sk/d/-gc9bHTmH9PmUg>

ОБРАЗОВАНИЕ

КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА

19.08.2019

Запрет на использование мобильных в школе

Карина Чернякова, председатель Комитета по образованию **Московского отделения «ОПОРА РОССИИ»** в эфире радио «Комсомольская правда», прокомментировала отметила, что школьники найдут способ обойти запреты и в этом вопросе должна быть некая внутренняя культура школы.

Аудио доступно по ссылке. Слушать с 2 мин. 01 с.:
<https://yadi.sk/d/gJMhw40VyHoyNg>

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

РАДИО МОСКВЫ

29.08.2019

«Укрепление здоровья работающих»: есть ли смысл

устанавливать велодорожки?

Юрий Савелов, член Совета МГО «ОПОРЫ РОССИИ», 29 августа принял участие в программе De iure на «Радио Москвы».

Программы по оздоровлению нации нужны, они должны быть своего рода кирпичом в стене общенационального здоровья. Программа «Укрепление здоровья работающих», представленная Минздравом, объемная, но весь вопрос в том, насколько она будет эффективна. Допустим, кабинеты оздоровления необходимы на предприятиях, где производство связано с повышенным травматизмом. Но там они уже есть. Так ли они необходимы в офисах и на нетравмоопасных производствах, где и аптечку используют от силы раз в два-три месяца?

Установит работодатель турники и беговые дорожки, но что дальше? Сотрудник пробежится, вспотеет – оборудовать еще душ, чтобы он мог помыться? Укреплять здоровье можно не только пробежками, но и пешими прогулками, например, от метро или от дома до работы – если есть такая возможность. У работодателя есть все необходимые механизмы, чтобы поощрять сотрудников, ведущих здоровый образ жизни, в частности, премировать в размере 3-5% от оклада, сокращать рабочий день, например, в пятницу на один час, и так далее.

В таких механизмах есть рациональное зерно, но работодатели порой не могут найти и курящих высококомпетентных сотрудников. А если в вакансии работодатель будет указывать на отсутствие вредных привычек, то, как минимум, процентов на 20-30 число претендентов отсеется. Но ведь среди них могут быть высококлассные и высокопроизводительные специалисты, нужные производству. Работодатель оценивает сотрудника не по тому, курит он или нет, а по его КПД. Предприниматель готов вкладывать во что угодно, если это повысит производительность труда, а, значит, доходность производства. Если завтра он вложит 2 миллиона рублей на массажные кресла или велодорожки, предприниматель должен знать, что эти затраты окупятся, иначе это не имеет для него никакого смысла.

ИЗВЕСТИЯ

01.09.2019

Кого ты лечишь: молодых врачей допускают только в поликлиники

Отмена интернатуры лишила выпускников медицинских вузов возможности получить практический опыт в больницах.

Раньше, отучившись шесть лет, выпускник медицинского вуза обычно шел в интернатуру. Под руководством опытных врачей он получал практические навыки и через год с сертификатом специалиста мог самостоятельно лечить пациентов. С 2017 года интернатуры в России нет. Выпускникам предлагают сразу идти работать в поликлинику. «Известия» разбирались, к чему привела новая практика.

Лишнее звено

Интернатура позволяла вчерашним студентам получить практические навыки и познакомиться с работой в разных отделениях. Чаще всего интернатура была бесплатной, и в нее шли почти все. После нее, а реже вместо, желающие овладеть более узкой специальностью могли поступить в ординатуру. Для этого необходимо было сдать внутренние экзамены по выбранному направлению. Бонусом поступающему часто служили научные достижения и красный диплом.

Такая система была признана Минздравом устаревшей. Изменения коснулись и самой системы образования, в которую добавили больше практических занятий, и системы оценки знаний выпускников, приведенной к единому стандарту. Теперь выпускники должны проходить аккредитацию, состоящую из нескольких этапов. Первый — проверка теоретических знаний с помощью теста, второй — проверка практических навыков на симуляторах и третий — оценка клинического мышления. Успешная сдача экзамена дает право самостоятельно работать в амбулаторной службе по ограниченному кругу специальностей и позволяет побороться за место в ординатуре.

Необходимость промежуточного звена в виде интернатуры, по мнению Минздрава, в таком случае отпала. Все необходимые практические навыки студенты должны были получить еще во время учебы, а подтвердить их наличие должна аккредитация. Так это звено убрали из образовательной программы сперва у фармацевтов и стоматологов, а затем у остальных врачей.

Симуляция

Несмотря на то что аккредитация действительно включает в себя три части, предназначенные для всесторонней проверки знаний и навыков студентов, специалисты в ее эффективности сомневаются. В первую очередь недовольство вызывает замена внутреннего экзамена с вопросами по конкретной специальности на обобщенный тест, напоминающий ЕГЭ. И студенты, и опытные медики отмечают, что пока эта часть экзамена далека от идеала. В тестах много ошибок и неточностей, более того, часто «правильные» ответы далеки от того, с чем можно столкнуться в реальной жизни.

Похожая ситуация наблюдается и с проверкой практических навыков студентов. Обычно она проходит в симуляционных центрах с манекенами, где за установленное время экзаменуемый должен выполнить определенный набор действий. Всё происходящее фиксируется на камеру. Часто, по словам специалистов, дело сводится к зазубриванию алгоритмов. «Запустите меня туда сейчас — я наделаю кучу ошибок, потому что главное там не столько спасти человека, сколько верно сыграть свою роль. Куда посмотреть, куда повернуться, как развести руки», — сетует Олег Грек, врач и помощник депутата законодательного собрания Тверской области.

Хуже того, считает специалист, что и в самом процессе обучения практика часто сводится к той же работе с манекенами. «Если раньше при отделении больницы были кафедры и студенты допускались к работе с людьми, то сейчас федеральные законы сильно ограничивают манипуляции над пациентами. Без разрешения студенты не могут их ни осматривать, ни изучать их историю болезни».

Традиционно считалось, что лучше всего вопрос приобретения практических навыков решен у стоматологов, но и там не всё гладко, рассказывают студенты. «Вместо интернатуры обязательные практические часы нам распределили на время обучения в вузе, но в большинстве своем все эти практики абсолютно бесполезны, и, выходя из университета, средний выпускник, не подрабатывающий младшим медперсоналом, без родителей-врачей имеет мизерный практический опыт», — делится с «Известиями» выпускница первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета.

Такого же мнения придерживается и Константин Симкин, зампредела комитета по здравоохранению московского отделения «Опоры России». По его мнению, отмена интернатуры должна была сопровождаться повышением доступности ординатуры. «Необходимость в интернатуре не отпала сама собой, она просто стала неэффективна в том виде, в котором существовала. Получение опыта должно происходить под присмотром старших коллег в ординатуре, на практических площадках: в больницах, центрах. Ординатура, как и в ряде других стран, должна продолжаться минимум от трех лет и дольше в зависимости от специализации. И уж конечно, она не должна быть платной, — говорит Симкин. — Работа врача в ординатуре сопряжена с практической деятельностью, значит, это ему за нее должны платить. Иначе они просто оказываются без средств к существованию».

Заполнить брешь

На деле ординатура стала еще менее доступной, чем была раньше. В один момент цены на обучение поднялись в два раза. «Моя соседка в прошлом году поступала на лора, готовилась к тому, что это стоит 120 тыс. в год, — вспоминает выпускница Первого Государственного медицинского университета Санкт-Петербурга. — Но в начале мая выложили приказ, по которому каждый вуз, в зависимости от региона, выставляет минимальную

стоимость обучения за образовательную программу. У нас все специальности стали стоить минимум 220 тыс., даже те, которые раньше стоили 80».

С дипломом и аккредитацией выпускник, не поступивший в ординатуру, даже если он планировал быть хирургом, может работать только в поликлинике или амбулатории врачом общей практики с ограниченными правами на выполнение манипуляций, терапевтом или педиатром. Таким принудительным порядком, считают эксперты, сейчас заполняется брешь в первичном звене здравоохранения.

Эксперты фонда независимого мониторинга «Здоровье» «Общероссийского народного фронта» указывают на то, что высокий дефицит сохраняется именно среди врачей поликлиник. На это обратил внимание и Владимир Путин на совещании по вопросам модернизации первичного звена здравоохранения 20 августа. «Сегодня в первичном звене не хватает более 25 тыс. врачей и более 130 тыс. средних медицинских работников, среднего медперсонала», — отметил президент.

По оценкам профессора кафедры управления и экономики здравоохранения НИУ ВШЭ Игоря Шеймана, норма прикрепленного к терапевту поликлиники населения превышена в два-три раза. «На одного терапевта приходится 2,66 тыс. человек. Есть регионы, где этот показатель еще больше: Иркутская область — 3,9 тыс., Свердловская — 4,6 тыс., Курганская область — 4,98 тыс. человек», — рассказывает Шейман.

Страшная неизвестность

Добровольно идти в амбулаторные службы молодые специалисты действительно чаще всего не спешат. Попасть в крупные и хорошо оснащенные поликлиники нелегко, чаще всего они уже укомплектованы, а ехать в регионы, тем более в отдаленные уголки страны, молодые люди опасаются. «Никто не хочет идти в поликлиники, потому что это адский геморрой и бюрократия за мизерные деньги. Если у лечебников (выпускников

факультета «Лечебное дело». — «Известия») хотя бы много специальностей, по которым они могут пойти работать в поликлиники, то стоматолог без ординатуры может устроиться только зубным врачом, а это как дантист в колледже, и зачем высшее образование?» — делятся страхами выпускники.

В случае когда речь идет о регионах, опасения студентов не напрасны, это признают и сами врачи. «Несколько лет назад отток кадров из-за низких зарплат удалось предотвратить федеральными выплатами участковым врачам. Сейчас идет вторая волна — врачи не вечные, пожилые люди уже наработались, уходят. Может, по Москве ситуация не столь критична, но по региону это просто крах. Образовался 50–70-процентный кадровый дефицит», — рассказывает Грек.

Исправить ситуацию лишь методом принудительного направления в поликлиники вчерашних студентов нельзя, полагают специалисты. И даже возвращение интернатуры тут не поможет.

«Что после института, что после интернатуры, что после ординатуры доктора часто приходят совершенно неподготовленные к работе в поликлинике, потому что их учебные заведения полностью оторваны от нашей работы, — рассказывает «Известиям» Николай, врач-методист одной из столичных поликлиник. — В стационаре совсем другая работа с пациентом. Там у врача есть хоть какая-то уверенность в том, что его рекомендации выполнят, будут принимать таблетки. А в поликлинике? Какая уверенность, что бабушка, которая не является инвалидом, будет покупать дорогостоящие лекарства от давления, потратит на них полпенсии?»

Чаще всего, по словам специалиста, студентов отправляют на практику именно в стационар. До поликлиник они доходят только летом и в таком формате, что вся эффективность сводится к нулю. «В этом году к нам на летнюю практику пригнали сразу 40 человек. И что тут каждый день делать такому количеству молодых врачей, когда у нас на приеме сидит максимум десять человек? Вуз делает вид, что у них с нами договор, но на деле нас

просто ставят перед фактом, что в такой-то филиал придет такое-то число человек. Толку нет, а отчетами нас замучили», — делятся в поликлинике.

Положительный опыт взаимодействия поликлиник с вузами тоже был. На базе Российского национального исследовательского медицинского университета им. Н.И. Пирогова с 1998 года функционировал Московский факультет, который готовил главным образом специалистов для поликлиник столицы. На Московском факультете была увеличена поликлиническая подготовка и сделан акцент на профилактическом здравоохранении. Работа велась при активном взаимодействии с департаментом здравоохранения Москвы. Сейчас, сожалеют специалисты, подобного опыта практически нет. Какой-то контакт с поликлиниками сохранился и на факультете «Лечебное дело», и на факультете «Педиатрия», но в гораздо меньшем объеме из-за уменьшения финансирования.

Пока реформирование системы здравоохранения не будет проходить комплексно и согласованно в разных направлениях, справиться с развалом первичного звена будет сложно, полагают эксперты. «Пока, глядя на ситуацию, половина выпускников той же Сеченовки в медицине в итоге не оказывается. Кто-то уходит сразу, кто-то через какое-то время. Одни в эксперты, другие на административные должности, но в итоге на 50% они рассасываются. Естественная убыль врачей есть, а пополнения новыми кадрами нет», — считает **Константин Симкин**.