



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012
Тел.: (495) 698-84-14 Факс: (495) 628-73-14

19.11.15 № 2603-6

На № _____ от _____

Территориальные органы
Федеральной службы по труду и
занятости – Государственные
инспекции труда в субъектах
Российской Федерации

В соответствии со статьёй 2 Конституции Российской Федерации признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства.

В силу статьи 1.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – Кодекс) задачами законодательства об административных правонарушениях являются защита личности, охрана прав и свобод человека и гражданина от административных правонарушений, а также предупреждение административных правонарушений.

Мерой ответственности за совершение административного правонарушения является административное наказание, устанавливаемое и применяемое в целях предупреждения совершения новых правонарушений как самим правонарушителем, так и другими лицами (статья 3.1 Кодекса).

Административное наказание за совершение административного правонарушения назначается в пределах, установленных законом, предусматривающим ответственность за данное административное правонарушение, в соответствии с Кодексом, с учётом положений частей 2 и 3 статьи 4.1 Кодекса.

Соблюдение вышеуказанных - вытекающих из конституционных принципов равенства, пропорциональности и соразмерности - требований призвано обеспечить индивидуализацию наказания лиц, виновных в совершении административных правонарушений, и одновременно не допустить при применении мер административной ответственности избыточного ограничения их прав и интересов.

Административное наказание как мера ответственности за совершение административного правонарушения устанавливается в зависимости от специфики охраняемых общественных отношений.

Действующая административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, направлена на обеспечение охраны трудовых прав граждан, гарантированной статьёй 7 (часть 2) Конституции Российской Федерации.

При этом установленная действующим законодательством об административных правонарушениях дифференциация видов административного наказания позволяет правоприменителю назначать наказания с учётом требований, указанных в частях 2 и 3 статьи 4.1 Кодекса.

Просим учитывать данную информацию при осуществлении деятельности.

Начальник Управления
государственного надзора
в сфере труда



Е.Н. Иванов